



MAI 2026

VOUS INFORME

Contact UNSA HFNO unsa.hfno@gmail.com



Liberté d'expression où es-tu ?

Malgré la **liberté d'expression** prévue au **règlement intérieur du CSE**, L'UNSA a été interrompu par notre Directeur, lors de sa lecture de déclaration en CSE sur le projet de modification des périmètres d'intervention en astreinte du service technique.

Retrouvez la **déclaration UNSA** en pièce jointe



Newsletters CSE

L'UNSA demande des explications sur le courrier envoyé à l'ensemble des salariés, alors que les élus hors bureau n'avaient pas eu connaissance des informations diffusées.



Retrouvez la **déclaration UNSA** en pièce jointe

Collation MDD Lille Projet d'internalisation Arrêt de la prestation SODEXO

Le CSE sera consulté en juin sur ce projet.

À l'arrêt de la prestation SODEXO à compter du 16 juillet 2025 fait suite le constat de plusieurs dysfonctionnements : absence de surveillance des donneurs, ruptures fréquentes de viennoiseries fraîches, etc.

Ce projet prévoit ainsi une reprise de l'activité par l'EFS avec :

- la création de 4 postes dédiés à la collation, avec une polyvalence accueil/secrétariat ;
- la création d'un poste de coordinateur/superviseur de l'espace collation ;
- une recherche d'optimisation des coûts afin de maîtriser l'impact financier du projet.

Le projet étant déjà acté par la direction avant consultation des élus, le CSE sera principalement informé des recrutements et de l'organisation envisagée.

L'UNSA alerte sur une consultation menée tardivement, alors que le projet est déjà largement engagé, avec des conséquences possibles sur la charge de travail et l'organisation des équipes.

Ambition plasma Projet d'élargissement des horaires en MDD Méthodologie de l'enquête donneurs

L'UNSA défavorable

L'UNSA ne s'oppose pas à l'ambition plasma et l'enjeu de santé publique qui en découle mais appelle à une **VRAI** ambition plasma

Retrouvez la **déclaration UNSA** en pièce jointe



L'alternance à l'EFS : vigilance de l'UNSA

Une politique structurée et utile pour la formation des jeunes, mais avec des limites liées à nos métiers de santé, qui exigent expertise et encadrement.

L'UNSA rappelle

- L'alternance doit rester un **outil de formation**, pas un remplacement d'emplois durables
- Les capacités d'accueil ne sont **pas extensibles** sans risque pour la qualité

L'UNSA demande

- Plus de transparence sur les débouchés en CDI dans notre établissement,
- Les critères précis des affectations des dépenses libératoires,
- Le temps dédiés aux tuteurs par rapport à leurs activités

Bilan social ET Bilan de développement des compétences



BILAN 2025 HFNO

FORMATION & SOCIAL : DES AVANCÉES... MAIS DES ALERTES CLAIRES !



1. FORMATION : UNE DYNAMIQUE RÉELLE	2. EFFECTIFS : STABLES MAIS FRAGILISÉS	3. MOUVEMENTS RH : DES ÉQUILIBRES FRAGILES	4. POINTS DE VIGILANCE	5. IMPACT POUR LES SALARIÉS
86 % des salariés formés (+ réactivité aux besoins réels)	1 200 salariés (-13 vs 2023)	49 embauches CDI en 2025 (en baisse vs 2024)	92 salariés peu formés (< 7h/an sur 3 ans)	Plus de formations courtes et intégrées au travail
72 % des formations adaptées en cours d'année	9,5 % d'absentéisme en hausse	72 départs CDI en 2025	Absentéisme en hausse continue	Développement du e-learning et du blended learning
98 % du budget utilisé (investissement massif)	166 contrats temporaires en 2025 (+ recours à l'intérim)	96 promotions en 2025	Forte dépendance à l'intérim	Mais accès encore inégal selon les équipes
E-learning en forte progression (82 % des formations en présentiel)				Charge de travail impactée par l'absentéisme
				Recours à l'intérim qui fragilise les collectifs
UNE FORMATION PLUS RÉACTIVE ET MIEUX ADAPTÉE AU TERRAIN	UNE STABILITÉ DE FAÇADE, UNE PRESSION RÉELLE SUR LES ÉQUIPES	UN ÉQUILIBRE ENCORE FRAGILE ENTRE RECRUTEMENTS ET DÉPARTS	RISQUE D'USURE DES ÉQUIPES ET D'INÉGALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION	DES ÉVOLUTIONS CONCRÈTES... MAIS UN RESENTI TERRAIN CONTRASTÉ



MESSAGE CLÉ UNSA

DES EFFORTS VISIBLES... MAIS ENCORE INSUFFISANTS
POUR GARANTIR L'ÉQUITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL
DURABLES POUR TOUS LES SALARIÉS HFNO.

NOS
PRIORITÉS



GARANTIR L'ACCÈS
À LA FORMATION
POUR TOUS



RÉDUIRE LE RECOURS
EXCESSIF AUX CONTRATS
PRÉCAIRES



AGIR SUR LES CAUSES
DE L'ABSENTÉISME



RENFORCER
LES EFFECTIFS
PÉRENNES

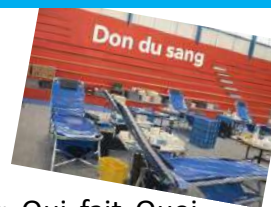


L'UNSA HFNO, engagée chaque jour pour le respect, l'équité et la reconnaissance de tous !





Harmonisation du référentiel d'installation en collecte



La direction présente un document d'harmonisation d'installation en collecte sous un « Qui fait Quoi Transparent » avec la distinction des 2 Termes/Rôles :

- Mise à disposition = rôle des chauffeurs,
- Installation = rôle de l'équipe de prélèvement.

Ce document aurait pour objectif « une sécurisation des pratiques » et de « garantir une efficience opérationnelle ».

La direction évoque une clarification du rôle des chauffeurs logistique / personnels de collecte, sans préciser clairement les missions conservées ou supprimées.

Le retrait des chauffeurs des tâches d'installation pourrait désorganiser les collectes et augmenter la charge sur les équipes de prélèvement.

Aucune garantie claire n'est apportée sur les moyens humains nécessaires pour assurer les collectes dans de bonnes conditions.

L'UNSA demande si tous les salariés de collecte amenés à manipuler du matériel seront équipés en EPI adaptés.

Cette évolution pourrait préparer un rattachement des chauffeurs aux équipes de prélèvement, ce qui nécessiterait une consultation officielle du CSE.

Aucune étude d'impact connue n'a été présentée sur les conséquences de cette réorganisation pour les chauffeurs : conditions de travail, attractivité du métier, reconnaissance professionnelle.

L'UNSA demande à la Direction la présentation de l'étude réalisée à la suite des remontées de terrain, afin d'identifier concrètement les constats effectués, les difficultés signalées par les équipes et la manière dont ces éléments ont été intégrés au projet.

Quelle est la nécessité de tout écrire et de tout mettre dans des cases...?

Le risque est de ne plus laisser aucune latitude au bon sens et au travail en équipe..!

AUCUNE CONSULTATION DU CSE PREVUE SUR LE SUJET

Réorganisations / reclassements

Plusieurs salariés pourraient être amenés à changer d'activité ou de poste dans le cadre des réorganisations en cours.

La direction engage les salariés des sites d'IH/DEL en baisse d'effectifs, ainsi que certains chauffeurs et ERD, à saisir les opportunités de postes disponibles.

Des projets de reclassement et des ajustements d'effectifs sont en cours sur plusieurs sites.

Collecte / chauffeurs

Une réflexion (audit) est lancée sur la polyvalence des chauffeurs de collecte, avec une future présentation attendue en CSE.

Une harmonisation du référentiel d'installation en collecte va voir le jour. Les salariés vont se voir redistribués des tâches et prioriser un ordre d'installation.

La direction indique que « la collecte ne pourra pas tout absorber » face aux réorganisations et reclassements envisagés.

L'UNSA demande davantage de transparence sur les réorganisations des activités IH/DEL et sur les suppressions d'ETP envisagées site par site.



JOURNEE INTERNATIONNALE D'ACTION POUR LA SANTE DES FEMMES



La Journée d'action pour la santé des femmes a été créée au Costa Rica lors de la cinquième Rencontre internationale sur la santé des femmes en 1987. Après huit ans de campagne pour combattre la mortalité et la morbidité maternelles, les femmes ont estimé qu'il fallait recentrer la campagne autour du phénomène de privatisation dans un contexte néolibéral. C'est pour cette raison que la Journée internationale d'action de 1997 a eu pour cible les problèmes d'accès à des services de santé de qualité, accès considéré comme un droit des femmes.



L'ACCÈS À DES SERVICES DE SANTÉ DE QUALITÉ : UN DROIT POUR LES FEMMES

En effet, au cours des dernières années, le mouvement des femmes s'est vu confronter à un défi sans précédent posé par un courant néolibéral touchant le domaine politique, économique et social. Même s'il est vrai que ces politiques ont été mises en place de manière différente selon les pays, il est impossible de ne pas voir au delà de ces différences une similarité frappante dans les résultats. Ces politiques impliquent des restrictions budgétaires, la privatisation d'entreprises et de services publics, la centralisation des dépenses publiques et l'adoption de toute une série de stratégies de restructuration économique. Invariablement, le résultat a été l'appauvrissement d'une grande partie de la population et une érosion significative des liens dans la société civile.



Les femmes ont de tout temps été les plus pauvres parmi les pauvres.

Les réformes économiques ont accru la pauvreté chez les femmes, ainsi que la possibilité de jouir d'une bonne santé et de préserver leur bien-être.



Votre Représentant Syndical

Julien BINARD
06.50.65.93.81

Votre Élu(e) suppléante au CSE

Armelle DEKIMPE
06.85.47.32.06

Votre Déléguée Syndicale Centrale et Régionale Élu(e) au CSE

Sylvie DUPRESSOIR
06.29.92.76.34

Votre Déléguée Syndicale Régionale

Angélique MARIETTE
06.62.62.12.13



Vos Délégués de site

Rémi LANGLOIS

Amiens CH, logistique, MDD et Creil CH

Nathalie DELIE

Bois Guillaume, Rouen CHU, Dieppe, Evreux

Ramzi BEN CHAABANE

Alençon, Saint Lô, Cherbourg MDD, Caen

James FREZIER

Seclin

Stéphanie JEROME

Saint Quentin, Villeneuve Saint Germain

Camille ROGER

Lille MDD, Belfort, HLA, CHU et Loos siège,
Eurasanté QBD



Retrouvez-nous

Sur le site internet
efs.unsa.org



Suivez-nous

Sur Instagram
[UNSA.EFSHFNO](https://www.instagram.com/UNSA.EFSHFNO)



Ecrivez-nous

D'une boîte mail personnelle
unsa.hfno@gmail.com