



Union Nationale des
Syndicats Autonomes

MAI 2026

PREPARATION ÉTÉ 2026



L'UNSA a une pensée pour les salariés bretons dans tous les services, qui n'ont pas la chance de travailler dans des environnements climatisés, ou au minimum dans des pièces avec grandes parties vitrées équipées de films réfléchissants. On espère que des solutions vont être apportées rapidement pour réduire leur inconfort.

Nouveau paradigme, une note nationale fixe les consignes opérationnelles de préparation de l'été (qui ne doit pas être adaptée régionalement).

à partir de la vigilance jaune météo France

Dans certaines conditions, à tous les postes (accueil, EPD, prélèvement, collation), le retrait de la blouse sera autorisé pour les personnes qui le souhaitent, à la condition de maintenir l'identification « EFS » visible par le port obligatoire du badge professionnel.

La tenue du personnel devant rester *correcte* (sachant que ce qui *correct* pour l'un ne l'est pas obligatoirement pour d'autres).

C'est un réel progrès pour le personnel, mais l'UNSA souhaiterait pour des questions d'hygiène, d'uniformité et de reconnaissance visuelle du personnel EFS, des vêtements floqués adaptés aux températures des différentes saisons.

En prévision de l'été, des prises de tailles de tee-shirts avaient été effectuées (ce qui éviterait au personnel d'exposer leurs propres vêtements aux risques de vomissures, de projections de sang ou de bétadine), mais malheureusement cela n'a abouti à aucun achat.

IL EST AUSSI IMPOSÉ

- Le déplacement de la collecte en matinée si les conditions de planification et l'ANAT le permettent.
- Une baisse du nombre de rendez-vous.
- Un ajout de pauses supplémentaires.
- Une mise à disposition de boissons fraîches pour le personnel et les donneurs.
- La création d'îlots de fraîcheur pour les pauses quand les salles ne sont pas climatisées.

Les nouvelles consignes vont un peu plus loin pour le bien-être des salariés et des donneurs, mais toutes ne sont pas applicables.

Il est à rappeler qu'aucune température maximale n'est fixée à ce jour.

Nous n'avons aucun filet de sécurité, pourtant celui-ci existe pour les machines et les consommables.

On nous parle régulièrement de salles chaudes, mais on est incapable de nous fixer les critères utilisés afin de les classer dans cette catégorie.

L'UNSA insiste pour que soient définies une température maximale et une minimale à partir desquelles il n'y a pas de collecte, pour le bien-être du personnel, de nos donneurs et des amicalistes, dont certains sont particulièrement vulnérables.



Union Nationale des
Syndicats Autonomes

RAISE VA FAIRE DES VICTIMES

Cet indicateur qui a déjà causé plusieurs remaniements en IDF, est plus pervers que ce qui nous avait été annoncé.

Il était initialement prévu pour pouvoir comparer les sites entre eux, ceux-ci étaient classés dans 4 catégories d'après leur taille, bien que parfois ils soient énormément différents.

Il devait permettre de se situer et éventuellement de voir si certaines manières de fonctionner étaient transposables afin d'améliorer le fonctionnement de certains sites.

Finalement, cet indicateur risque de créer une compétition malsaine entre sites, entre régions, poussant les ETS à se dépasser pour se positionner dans le haut du tableau.

On nous a récemment expliqué au National que cet indicateur qui permettrait de gérer les ETP au plus juste, pouvait être poussé jusqu'à utiliser un RAISE Horaire. Celui-ci permet de définir les heures où le personnel est moins efficient et par exemple basculer certaines tâches sur le personnel de nuit (nettoyage machines, analyses moins urgentes, etc...).

L'UNSA s'inquiète de l'usage qui va être fait de cet indicateur, le personnel concerné par ses changements va se retrouver avec des conditions de travail qui vont se dégrader sous le sceau de l'efficacité.

Par exemple, le personnel de nuit qui a déjà une espérance de vie écourtée par son rythme biologique atypique, n'est normalement là que pour faire des analyses ou délivrer des PSL à toutes heures, court le risque de voir celle-ci encore réduite.

Des ETP pourraient disparaître à la suite d'un départ, basculés d'un site à un autre, ou être mutualisés, sacrifiés sur l'autel du rendement.

Pour l'UNSA cet indicateur tout comme PRISME au prélèvement est une manière d'optimiser la rentabilité (EFFICIENCE on ne doit pas parler argent) de chaque salarié tel une machine.

Bienvenue dans les Temps Modernes 2.0, mais soyez rassurés dans sa grande mansuétude l'EFS tolère, encore pour le moment, la pause technique et le plaisir d'un café.

**À L'UNSA
ON S'OCCUPE DE MOI !**



Union Nationale des
Syndicats Autonomes

BILAN SOCIAL BRETAGNE 2025

Effectif total par catégorie socio-professionnelle

	2023	2024	2025
Employés	45	42	39
TAM	385	384	382
Cadres non médicaux	66	70	69
Cadres médicaux	57	50	45
Total	553	546	535

effectif au 31 décembre 2025

l'effectif total a diminué de 20 salariés en 2 ans

La diminution totale des effectifs s'explique par le non remplacement d'un certain nombre de départs.

L'ambition plasma demande des bras...

Mais pas uniquement au service des prélèvements.

Seul le recrutement des IDE continue.

Cette augmentation des IDE s'explique par la diminution de médecins qui sont remplacés par des EPDI et des SPV DE COLLECTE.

Mais il y a ce paradoxe, plus d'IDE mais pas plus d'ERD pour accueillir, servir et surveiller les donneurs ainsi que leurs accompagnants en collation?

Pourtant cet afflux de primo-donneurs en aphasie est facteur d'un nombre grandissant de malaises.

Effectif total par groupe de métiers Répartition des contrats temporaires

	2023	2024	2025		2023	2024	2025
Chauffeurs	13	13	11	Chauffeurs	8	8	8
Métiers relations donneurs	96	82	58	Métiers relations donneurs	26	25	19
Techniciens de laboratoire	139	160	152	Techniciens de laboratoire	16	20	13
Autres métiers laboratoire et infirmiers	20	18	18	Autres métiers laboratoire et infirmiers	17	18	15
Médecins de prélevement	29	19	14	Médecins de prélevement	13	19	21
Métiers de la recherche	16	15	15	Métiers de la recherche	0	0	0
Métiers support	89	83	82	Métiers support	3	4	2
Encadrement support	18	20	20	Encadrement support	0	0	0
Encadrement Médico-Technique	45	50	46	Encadrement Médico-Technique	17	15	17
Total	553	546	535	Total	67	68	67

On constate une réduction d'effectif qui touche toutes les catégories socio-professionnelles et un grand nombre de contrats temporaires.

Cet appel à l'intérim pour palier à l'absentéisme peut-il être mise en corrélation avec les résultats de la région et des cadences qui usent le personnel?

Le taux d'emplois temporaires est de 11,4%, il grimpe à 20,8% pour les IDE, soit 1/5 de l'effectif breton, il est le plus élevé toutes régions confondues.

Pour finir petit point sur le bilan formation 2025

A l'image des années précédentes la politique de l'établissement continue sur sa lancée :

Le budget s'est réduit par rapport à 2024 (3,6% MSB contre 4% en 2024) avec moins de formations onéreuses.

Le volet formation est intéressant pour une majorité, car une très grande partie des salariés n'ont accès qu'à des formations réglementaires en matière de santé, sécurité et hygiène et qui sont nécessaires à la tenue du poste ou des formations obligatoires pour exercer, il reste aucune place pour le développement personnel.

une majorité de formation en présentiel, mais elles coûtent chères et elles sont de plus en plus remplacées par des classes virtuelles ou du e-learning pas toujours avec un temps dédié ou fait de manière fractionné au gré des possibilités.



**A L'UNSA
ON S'OCCUPE DE VOI !**



Union Nationale des
Syndicats **Autonomes**

**C'EST LE
MOMENT
LANCEZ-VOUS !!!
ADHÉREZ !**

100% AUTONOME

Pour l'UNSA, ce sont les salarié-es qui savent le mieux ce dont ils ont besoin, ce qu'il faut négocier et ce qu'il faut proposer. C'est vous qui décidez de notre positionnement

100% UTILE

L'UNSA déplore les attitudes d'opposition systématique et revendique le rassemblement pour proposer ensemble des solutions efficaces

100% RESPONSABLE

L'UNSA porte des propositions argumentées et motivées pour améliorer l'emploi, les salaires et les conditions de travail

100% PAS PAREIL

L'UNSA est une jeune organisation, nous voulons redonner espoir dans un syndicalisme moderne, autonome et indépendant

LA COTISATION ANNUELLE*

SEULEMENT

80€

N'ATTENDEZ PLUS!!

Sans engagement

Renouvellement libre chaque année
Règlement par chèque ou par virement.
Bulletin d'adhésion en Pièce jointe

mail: unsa.efs Bretagne@gmail.com

tél: 06 01 88 67 66

*Un an à compter de votre date d'adhésion

PS: Si vous ne souhaitez plus recevoir cette communication, vous pouvez décider de vous-même de bloquer l'expéditeur via la fonction « courrier indésirable » de votre messagerie.