



L'UNSA VOUS INFORME

JANVIER 2026

L'UNSA monte au créneau pour faire respecter vos droits !

Face aux dérives constatées, l'UNSA a officiellement interpellé la Direction par écrit afin d'exiger le strict respect des règles applicables à toutes et tous.



Nous avons rappelé que doivent impérativement être respectés :

- **Les horaires de travail dans les Maisons du Don**, conformément à l'accord ANAT, qui fixe un temps de travail maximal de 9 heures, hors collecte.
- **La pause repas de 30 minutes en journée continue**, obligatoirement **planifiée par l'employeur**, incluant la pause légale minimale de 20 minutes consécutives par tranche de 6 heures de travail.
- **L'obligation de sécurité de l'employeur vis-à-vis des salariés en prenant des décisions exceptionnelles lors d'évènements météorologique exceptionnels.**

L'UNSA agit, alerte et défend les salariés. Nos droits sont déjà négociés, ils doivent être appliqués.
Vous rencontrez des difficultés ? Contactez-nous !

Les Consultations de Décembre

Retrouvez les Déclarations de l'UNSA en pièce jointe

L'UNSA FAVORABLE

Projet d'optimisation des locaux de Saint-Quentin

L'UNSA rend un avis favorable à ce projet, sous réserve de la prise en compte effective des points de vigilance émis et du suivi annoncé lors de la mise en œuvre.

Projet de dématérialisation du bulletin de paie et mise en place d'un coffre-fort électronique

L'UNSA émet un avis favorable et demande qu'un suivi en CSE soit assuré pendant le déploiement.

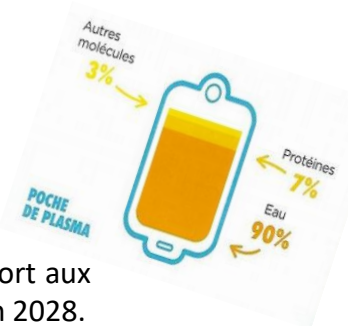
Activité du centre de soin de Lille

Un très beau démarrage pour le CDS de Lille : l'équipe a réalisé son premier échange érythrocytaire au CHU de Lille. L'UNSA leur souhaite une aventure aussi réussie que celle menée au CHU de Rouen.



Ambition plasma 2026 HFNO

Etat de lieux de chantier en cours



L'objectif de collecte de plasma est à 1,4 million de litres par an d'ici 2028.
Ce qui suppose un triplement du prélèvement de plasmaphérèse par rapport aux résultats de 2023, pour atteindre environ 1 million de dons par an à horizon 2028.

L'objectif national de collecte de plasma pour l'année **2026** est de collecter **1 million de litres** de plasma à destination du LFB
Soit 590 000 plasmaphérèses

Budget 2026 en Hauts-de-France-Normandie
89 000 plasmaphérèses

Recruter et fidéliser les donneurs / ADSB



Des actions de communications et de marketing,
Formations des ADSB avec une 50 aine d'ateliers en 2026

L'UNSA constate

Les salariés qui font un travail conséquent mais les donneurs ne sont pas toujours au RDV,

Les ADSB formées en 2025,

Et maintenant la levée de la restriction de poids inférieur des donneurs de plasma.

Nouveaux équipements de prélèvement



Agrandir le potentiel de plasmaphérèse
Reprendre l'activité de plasmaphérèse sur des sites
Nouveau marché d'automate

L'UNSA espère que les leçons ont été tiré du passé vis-à-vis des problèmes machine/fournisseur déjà rencontrés

Elargir l'offre de collecte



Travaux à la MDD de Bois-Guillaume
Déménagement d'Amiens en 2027
Création de Rouen 2 pour 2027
Etude de réouverture éphémère d'Evreux, St Lô, Alençon puis Lens

L'UNSA s'inquiète de voir les MDD actuelles en difficulté d'activité de prélèvement avec des objectifs non atteints et la création d'un nouveau lieu proche qui pourrait retirer du potentiel à l'existant.

L'UNSA accueille très favorablement la réintégration prochaine des zones aujourd'hui exclues de la collecte.

Ressources RH



A même effectif pour le prélèvement
Possible renfort en 2027 pour la QBD et la prépa

L'UNSA s'inquiète de la possibilité d'arriver à atteindre les objectifs, le personnel est très impliqué, mais a peur de manquer de bras, à prélever et pour prélever !

Organisation du travail



Evolution des horaires et des amplitudes d'ouverture dans certaines MDD avec 7 sites identifiés
Formation de tout le personnel à la plasmaphérèse
Poursuite de la formation à la relation attentionnée
Accompagnement managérial des responsables et managers en MDD

L'UNSA exige le respect des préconisations de l'ANAT : 9 heures de travail en Maison du Don, avec une pause repas organisée.

Faute de temps en séance, l'UNSA devra transmettre ses questions par écrit à la direction.



Réponses de la direction aux questions de l'UNSA

Travaux de nuit à QBD :

Les **services techniques** et **généralistes** n'accompagneront pas les prestataires lors des interventions nocturnes (et diurnes) pendant les travaux sur le bâtiment.

Véhicules de fonction :

Seuls le Directeur (M. Noël) et le Secrétaire général (M. Bouquet) disposent d'un véhicule de fonction. Toute autre utilisation est **strictement professionnelle**.

Astreintes Seclin :

M. Noël s'engage : la régularisation des heures d'astreinte sera effective d'ici la fin de la semaine 3.

Prélèvements plaquettes :

Le seuil des 250 000 plaquettes est une décision régionale. En dessous, une réorientation des donneurs vers le plasma est possible. L'UNSA s'inquiète de la baisse de prélèvement de plaquettes et le personnel craint les reproches sur le manque de prélèvements sur leur MDD.

Sécurité routière St Lô / Cherbourg :

L'UNSA alerte sur des départs isolés multiples (risque routier, actes d'économie et sociétal mis en avant par l'UNSA). La direction réexaminera l'organisation des déplacements.

Territorialité Picardie / IDF :

Le projet se poursuit et redonne du sens au poste du chauffeur de Villeneuve-Saint-Germain. L'UNSA exige une information régulière au salarié.

Organisation logistique / prélèvement :

Audit en cours en logistique pour redonner sens et activité au métier de chauffeur, l'UNSA explique une forte inquiétude des chauffeurs face à cette future organisation.

Contrôle de gestion :

M Noël nous affirme qu'une personne vient d'être recrutée afin de remplacer l'ancienne responsable.

REX - TMS LEO

Projet présenté en mars 2024 et déployé fin octobre 2024 en région.

C'est un programme de gestion informatisée des demandes de transports où les chauffeurs sont équipés de smartphones pour flasher et suivre les colis, avec possibilité de déclarer les anomalies constatées.

Ce REX (Retour d'Expérience) affirme que le déploiement peut se poursuivre dans les autres régions.

L'UNSA a fait remonter les difficultés rencontrées sur le terrain.

Le process de traçabilité par scan entraîne plus de manutention

scan, manipulation de colis

Cela ajoute des gestes répétitifs et du temps à chaque chargement et livraison.

La manipulation des glacières est doublée

prendre/déposer/scanner/reprendre

cela augmente la fatigue et les TMS (troubles musculo squelettiques) risque identifié dans le document.

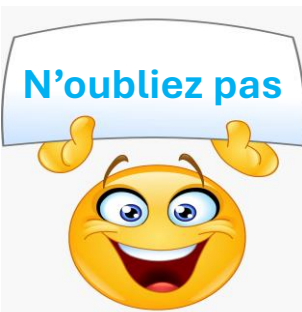
Un problème majeur en zones blanches

pas de réseau = impossibilité de scanner = impossibilité de valider un chargement ou une livraison. Le document rappelle que l'application nécessite une connexion internet.

L'UNSA demande l'évaluation des TMS ainsi que la vérification des zones blanches car :

- aucunes mesures chiffrées
- Absence de procédure pour les chauffeurs
- Absence de redescende d'explications suite aux signalements d'anomalies
- Pour la Direction, la formation a été faite et il faut faire remonter les difficultés à son responsable.

L'UNSA demande que les difficultés signalées à la hiérarchie et leurs solutions soient communiquées à tous.



Avant le 1^{er} février
Poser vos congés d'été

période principale des congés
entre le 1^{er} juin et le 30
septembre

ANECDOTE

Le BLUE MONDAY

Le 3^e lundi de janvier est considéré comme le **jour le plus déprimant et triste de l'année.**

Même si cela n'a pas été prouvé par des études scientifiques, il semblerait que ce jour, et plus globalement cette période, soit propice à l'apparition de signes passagers de déprime, susceptibles de persister si on ne met pas en place des solutions.

Y faire face

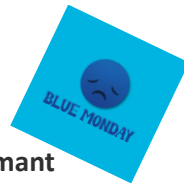
La luminothérapie pour réduire la dépression saisonnière, le stress ou les troubles du sommeil,

Pratiquer une activité physique régulière pour préserver la santé mentale et évacuer le stress,

Avoir des petits projets, organiser un weekend, refaire la déco d'une pièce,

Prévoir un petit plaisir dès le lundi,

Se supplémenter, sur avis médical, en vitamine D, Zinc, magnésium.



JOURNÉE NATIONALE

DE LA LUTTE CONTRE LE SEXISME

Le 25 janvier 2026

Vos représentants UNSA

Vous souhaite une Bonne Année 2026

Votre Représentant Syndical

Julien BINARD
06.50.65.93.81

Votre Éluée suppléante au CSE

Armelle DEKIMPE
06.85.47.32.06

Votre Déléguée Syndicale Centrale et Régionale Éluée au CSE

Sylvie DUPRESSOIR
06.29.92.76.34

Votre Déléguée Syndicale Régionale

Angélique MARIETTE
06.62.62.12.13

Retrouvez-nous
Sur le site internet
efs.unsa.org

Ecrivez-nous
D'une boîte mail personnelle
unsa.hfno@gmail.com

Suivez-nous
Sur Instagram
[UNSA.EFSHFNO](https://www.instagram.com/UNSA.EFSHFNO)

Vos Délégués de site

Rémi LANGLOIS

Amiens CH, logistique, MDD et Creil CH

Nathalie DELIE

Bois Guillaume, Rouen CHU, Dieppe, Evreux

Ramzi BEN CHAABANE

Alençon, Saint Lô, Cherbourg MDD, Caen

James FREZIER

Seclin

Stéphanie JEROME

Saint Quentin, Villeneuve Saint Germain

Camille ROGER

Lille MDD, Belfort, HLA, CHU et Loos siège,
Eurasanté QBD



**A L'UNSA
ON S'OCCUPE DE MOI!**