



Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

MEILLEURS VŒUX

2026

COMMUNICATION REGIONALE BRETAGNE

\* DECEMBRE 2025

**OBJECTIF PLASMA 2025 ATTEINT, PROCHAINE ETAPE 1 MILLION DE LITRES**

**AMBITION PLASMA 2026**

**A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2026  
la cession plasma passe  
à 160€/litre**

Afin de se donner toutes les chances d'atteindre l'objectif plasma fixé à la région pour l'année 2027, notre direction a prévu **qu'une deuxième Maison Du Don soit ouverte à l'est de Rennes dès janvier 2027.**

Il est primordial pour les donateurs, mais aussi pour le personnel, qu'elle soit facilement accessible par la ligne B du métro, pour des raisons écologiques évidentes et afin de réduire les retards dus aux bouchons routiers.

**Pour parvenir à cette ouverture, l'année 2026 va être très chargée pour la direction, les services techniques, les services support, les prélèvements et la communication.** Le bon côté de ce projet est qu'ils vont pouvoir bénéficier de l'expérience acquise sur la MDD de Lorient pour éviter certaines erreurs de conception.

**L'achat des machines a été la partie la plus facile de ce projet, maintenant il faut dès à présent trouver le personnel nécessaire pour atteindre l'objectif 2026.** Les former et ainsi **alléger un peu le travail du personnel déjà en place.**

L'UNSA veillera à ce que les conditions de travail ne se dégradent pas pour tout le personnel breton, **car nous le savons, la prochaine marche va être haute.**

À l'aide de l'indicateur **PRISME** le personnel de prélèvement breton va vraiment pouvoir se situer par rapport aux autres régions **et ainsi mettre en lumière sa grande efficacité.**

L'UNSA est également persuadée que tout comme en 2025, la sous-estimation de la baisse de cession des CGR (-2% annoncé) **va très rapidement entraîner une révision à la hausse des objectifs plasma d'Aphérèse pour palier à cette diminution.** Nous doutons que le basculement de certains ETP de Sang total vers le plasma puisse suffire à y arriver. **Des embauches sont nécessaires pour permettre aux équipes d'enfin travailler dans de bonnes conditions et de tenir dans la durée.**

20  
25



20  
26

## REORGANISATION DES MDD 2026

Pour l'UNSA, l'harmonisation des horaires **devrait au premier abord améliorer les conditions de travail des salariés et faciliter le travail de nos planificateurs.** Cela permettra également d'augmenter les possibilités de covoiturage pour le personnel à un moment où tous les moyens sont bons pour réduire notre empreinte carbone.

de ses salariés. **L'UNSA espère que la direction va pousser plus loin sa réflexion en des rythmes plus réguliers ( jour/nuit, matin, après-midi/soir) afin d'améliorer aussi la santé et la vie privée**

Ces changements pourraient rendre L'EFS plus attractif, augmenter l'efficacité, et nous en sommes persuadé, réduire les arrêts maladie et les départs du personnel.

**L'UNSA est favorable à ce projet, mais demande après un certain temps un retour d'expérience afin de constater les retombées sur le personnel concerné par cette nouvelle organisation.**

## PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCE 2026

En 2026, l'EFS souhaite poursuivre l'expérimentation de 2 modalités d'apprentissage Les groupes d'analyse de pratiques (GAP) et La formation en situation de travail (FEST).

**Cependant le DPC est surtout axé sur des formations obligatoires** des médecins, biologistes, IDE, des techniciens de laboratoire, et de l'encadrement via les formations CAP MANAGER.

**Le DPC ne laisse pas beaucoup de place aux formations du personnel des catégories socioprofessionnelles(CSP) les plus basses,** mise à part la relation attentionnée, les formations incendie et l'écoconduite qui ne sont pas qualifiantes.

Ces catégories de personnels sont cantonnées aux formations courtes, non qualifiantes et bien souvent en e-learning. Pour eux, pas de parcours professionnels, **pas de possibilités de progression et donc pas d'améliorations salariales pour ces CSP,** surtout les employés qui bien souvent flirtent avec le SMIC

**En décembre, L'UNSA a voté contre ce développement des compétences 2026, qui cette année encore écarte toute cette catégorie de personnel**



Union Nationale des  
Syndicats Autonomes



Ambition Plasma  
2026

## BAROMETRE SOCIAL BRETAGNE 2025

Pour 2025 les chiffres sont tombés: la bonne nouvelle est **l'augmentation du nombre de répondants 63% contre 57% en 2023**. Mais malheureusement **on peut regretter que ce chiffre ne soit pas une représentation fidèle de l'ensemble des salariés**.

Nombreux sont encore ceux qui ne participent pas. **Une des raisons est Le manque de temps**, pas de temps planifié et un planning trop chargé pour remplir le questionnaire, **l'autre raison, pas ou peu d'accès aux ordinateurs** sont encore des freins. **Les professionnels impactés par ces freins sont aussi ceux qui subissent le plus de changements (rythme, horaires...)** comme les prépas, le prélèvement ou la distribution. Il faut toujours remettre les chiffres dans leur contexte. Dans les grandes lignes pour les répondants: il y a toujours un fort impact du travail nuisant à la santé ( 53%) et sur le stress ( 43%).

**On peut noter que 36% estiment que leur charge de travail est trop importante et 55% pensent que leur charge psychique l'est tout autant.**

Même si le chiffre est en baisse il reste 53% du personnel inquiet pour l'avenir de l'EFS. **La Bretagne est souvent mise en avant pour ses bons résultats**, et la cohésion au sein des équipes, mais cependant, selon le baromètre national 2025, **les salariés bretons sont moins heureux au travail que dans les autres régions...**

Avec pessimisme, l'UNSA s'inquiète du bien-être du personnel au travail dans l'avenir avec les demandes de polyvalence, les mutualisations, les restructurations et l'Ambition Plasma.

Et avec optimisme, il reste tellement d'améliorations possibles que l'on se doit de rêver à mieux.

REJOIGNEZ  
NOUS

Bulletin d'adhésion



[efs.unsa.org/jadhere/](https://efs.unsa.org/jadhere/)



**Écouter – Défendre - Informer**



**Union Nationale des  
Syndicats Autonomes**

**TOUJOURS LÀ POUR VOUS**

**UNE DE VOS BONNES RESOLUTIONS 2026  
POURRAIT ETRE D'ADHERER À L'UNSA**

**LA COTISATION POUR UN AN ( à compter de l'adhésion) EST DE 80 €**

**Soit 27,20 € pour une année Après déduction fiscale**

**Donc pour 2,27€/mois, vous rejoignez un syndicat proche des personnels**

Nicolas MARTIN - Chauffeur technicien – Rennes  
Représentant Syndical UNSA au CSEC  
Délégué Syndical Régional UNSA EFS Bretagne

Élu UNSA Titulaire au CSE



Orlane LEVALLOIS – TECH LABO – HLA Rennes  
Déléguée Syndicale Régional UNSA EFS  
Bretagne

Élue UNSA Titulaire au CSE

**Union Nationale des  
Syndicats Autonomes**

**J'ADHÈRE**  
JE SOUTIENS  
JE M'IMPLIQUE

Christelle PELLAN- EPDI –  
Déléguée Syndicale de site  
Saint Briec

Carole ETIENNE - EPDI –  
Déléguée Syndicale de site  
Rennes

Carole CLOIREC - EPDI – Vannes  
Déléguée Syndicale de site  
Lorient-Vannes  
Élue CSSCT

Amandine FEUVRIER – TECH LABO – IH/DEL  
Rennes  
Représentante Syndicale Régionale Bretagne

Thierry MAHE- Chauffeur technicien – Rennes  
Élu UNSA suppléant au CSE

mail: [unsa.efs Bretagne@gmail.com](mailto:unsa.efs Bretagne@gmail.com) tél: 06 01 88 67 66

**PS: Si vous ne souhaitez plus recevoir cette communication, vous pouvez décider de vous-même de bloquer l'expéditeur via la fonction « courrier indésirable » de votre messagerie.**