



AU SOMMAIRE :

- 1/DÉCLARATION UNSA AU CSE D'OCTOBRE
- 2/LES NOMBREUX PROJETS IMMOBILIERS DE L'EPS IDF
- 3/BRÈVES : DES PROJETS
- 4/ RÉORGANISATION DES LABORATOIRES IHD:
la direction passe en force malgré les alertes
- 5/LE PROJET D'ÉLARGISSEMENT DES HORAIRES
D'OUVERTURES DES MAISONS DU DON EN IDF
- 6/LA NOUVELLE PLATEFORME DES ACTIVITÉS SOCIALES
ET CULTURELLES ARRIVE LE 10 NOVEMBRE !



1/DÉCLARATION UNSA AU CSE D'OCTOBRE

La direction a choisi de réduire les effectifs dans les laboratoires IH/DEL à travers une réorganisation qui transfère des tâches administratives supplémentaires sur les techniciens, alors même que l'activité reste soutenue et que les équipes sont déjà sous tension.

Dans le même temps, l'ambition plasma prévoit une augmentation massive des prélèvements d'aphérèse : de 25 500 dons en 2025 à 42 000 dons au budget rectificatif 2026, avec l'ouverture de deux nouvelles maisons du don: La Défense et Noisy le grand, le recrutement d'infirmières, d'agents d'accueil et de médecins, ainsi qu'un élargissement des horaires pour tous ces personnels. Cette stratégie est menée sans considération pour l'impact sur la vie personnelle des salariés, alors que le recrutement est déjà difficile et que les départs sont nombreux. Beaucoup de personnels risquent de devoir quitter leur poste, faute de pouvoir concilier vie professionnelle et vie privée.

Les élus UNSA du CSE de l'EPS IDF, dénonçons le fait que la réorganisation des laboratoires n'est qu'un prétexte pour réaliser des économies afin de financer l'ambition plasma : **350 000 € d'économies attendues en IH/DEL sur une année pleine, pendant que la location annuelle de la maison du don de La Défense coûte 400 000 €.** Autrement dit, on déshabille Paul pour habiller Pierre.

Tout repose sur l'engagement des équipes : Sans personnel, il n'y aura pas de prélèvements pour le LFB. Or, l'EPS ne parvient pas à fidéliser ses salariés, que ce soit en laboratoire ou en collecte, comme en témoignent les nombreux départs et la difficulté à recruter. Cette politique met en péril la santé des salariés, la stabilité des équipes et la continuité du service rendu aux patients, tout en sacrifiant la qualité de vie au travail.

2/LES NOMBREUX PROJETS IMMOBILIERS DE L'EPS IDF

Lors de ce dernier CSE, la direction a présenté la prise à bail du local de la nouvelle Maison Du Don La Défense. Cette MDD de 431M² a pour objectif de disposer de 11 lits de prélèvements réservés au plasma et « on l'espère » de prélever 20 000 aphérèses par an. L'ouverture est prévue autour de septembre 2026.

Une nouvelle prise à bail sera présentée le mois prochain pour une MDD à Noisy-le-Grand et la prospection immobilière se poursuit à Paris, dans le 5ème et le 13ème et à Boulogne.

Rappelons que ces ouvertures de MDD sont indispensables pour atteindre les objectifs de l'ambition plasma qui atteignent maintenant 42 000 prélèvements d'aphérèses pour l'IDF.

Une autre MDD doit voir le jour en 2026 mais il s'agit d'un déménagement: La base de collecte mobile et la MDD d'Évry doivent déménager à quelques kilomètres dans le Village Santé fin 2026. Le laboratoire d'Évry doit aussi être relocalisé, à proximité de l'hôpital de Corbeil, mais la première pierre n'a toujours pas été posée à ce jour.

Le laboratoire de Saint Antoine situé dans des locaux vieillissants doit également être déplacé pour la sécurité du personnel mais la relocalisation avance plus lentement que prévu.

2026 s'annonce donc être une année riche en déménagements !

3/BRÈVES : DES PROJETS

Le Projet: Délivrance à Distance ou DAD est toujours en cours : le site testeur EFS Paul Brousse attend l'arrivée des équipements pour la fin de l'année mais l'expérimentation ne pourra débuter qu'à la nouvelle mise à jour d'Inlog, (date non connue à ce jour).

Nouveauté : un projet de centralisation des réactifs IH est dans les tuyaux. La réception et la validation des réactifs se feraient sur un site unique, la réflexion s'oriente vers le site de Versailles, avant répartition dans les différents laboratoires IH de la région qui n'auraient plus qu'à passer les contrôles qualités avant utilisation des réactifs.

Ce projet permettrait un gain de temps considérable sur chacun des laboratoires et la question se pose : pourquoi ne pas mettre en place cette avancée AVANT la réorganisation des laboratoires IHD ???

4/RÉORGANISATION DES LABORATOIRES IHD: **la direction passe en force malgré les alertes**

Les experts du cabinet Syndex mandatés par les élus du CSE ont présenté leur rapport lors du CSE. Leurs constatations et leurs conclusions sont le reflet exact des remontées de terrain des salariés ainsi que des risques et dangers dénoncés par les représentants du personnel. Les experts considèrent que ce projet n'a aucune justification économique, que la complexité du travail et le travail réel des techniciens n'ont pas été pris en compte, que la vision de la charge de travail de la direction est faussée.

Les techniciens de laboratoire exercent un travail dont la charge mentale est élevée: Forte responsabilité et vigilance à avoir en permanence, interruptions incessantes, penser et faire plusieurs choses en même temps, travailler dans l'urgence, travailler en situation isolée.

La manière dont est pensé ce projet nous montre que la vision de la direction est réductrice. Elle n'a même pas pris en compte les risques résultants de cette « désorganisation ». Les conditions de travail seront dégradées, les risques psycho-sociaux RPS augmentés.

Les experts recommandent une politique de prévention dynamique pour prévenir et se prémunir des potentiels dangers de santé. Tout projet doit être construit sur une base stable, or la réorganisation de 2017 n'est pas encore consolidée sur certains sites.

La logique implacable force donc les experts à se positionner pour l'arrêt de ce projet.

Mais la direction de l'EFS IDF représentée par la directrice adjointe et la directrice des ressources humaine ne se ne positionne pas.

À la question : « Est-ce que ce projet sera une amélioration des conditions de travail des salariés ? »

Pas de réponse ! La seule préoccupation de la direction est : « IL FAUT AVANCER ! ».

Avancer avec 22 postes en moins pour faire tourner les laboratoires IHD de la région 24h/24 et 7 jours/7.

Avancer avec l'augmentation des salariés en situation de travailleurs isolés.

Avancer avec des journées de travail de 9h ou 10h.

Avancer avec des équipes amputées de leurs collègues et 5 salariés à reclasser

Avancer sans entendre ne serait-ce qu'un mot des experts

Avancer en maintenant le projet en l'état.

En conséquence, le CSE n'a pas rendu d'avis au projet de réorganisation présenté par la direction et a demandé sa suspension immédiate. Le CSE a remis des pétitions de salariés concernés et opposés au projet à madame la présidente du CSE.

Un bien bel exemple de l'absence de dialogue social au sein du CSE EFS IDF.

Face au refus de la direction de suspendre le projet, malgré les conclusions de l'expertise et les pétitions des salariés, l'UNSA a saisi les inspecteurs du travail des différents sites ainsi que l'ANSM, afin que les risques pour la santé des salariés et la sécurité transfusionnelle soient pleinement pris en compte.

Vos élus UNSA restent mobilisés pour tirer toutes les sonnettes d'alarme au moindre danger auquel vous serez confrontés avec la mise en place de ce projet. Prévenez-nous à unsa.idfr@gmail.com

5/LE PROJET D'ÉLARGISSEMENT DES HORAIRES D'OUVERTURES DES MAISONS DU DON EN IDF

L'ambition plasma et ses objectifs à atteindre vont donner le rythme de la collecte dans toutes les régions de l'EFS ces prochaines années. Atteindre 38 000 ou 42 000 prélèvements d'aphérèse en Ile-de-France (c'est selon !) est un beau défi à relever. Si les leviers d'actions sont divers comme recruter de nouveaux donneurs, saturer les créneaux de rendez-vous libres et disponibles, fidéliser les donneurs ou augmenter l'indice de générosité de la région, la direction a choisi de miser sur le personnel et ses conditions de travail.

Parmi les MDD recensées, les élus UNSA constatent que la grande absente de ce projet est la MDD de l'HEGP: La MDD avait fermé précipitamment pour des travaux urgents prévus l'été 2024 et... un an et demi plus tard, la porte de ce beau site spécialisé dans le prélèvement de plasma ou « plasma center » est toujours close. Aucune réouverture à l'horizon ! À l'heure où l'objectif est d'ouvrir un maximum de MDD, comment expliquer ce choix ? La direction, elle ne dit toujours rien... et cela en dit long.

La direction a communiqué les objectifs chiffrés et les amplitudes horaires envisagées pour chaque Maison du Don. Mais aucun planning organisationnel n'a été fourni concernant la répartition du travail entre les équipes, les roulements, les jours travaillés ou les modalités concrètes d'application.

Les nouvelles amplitudes et les nouvelles planifications respectent-elles l'ANAT ?

La direction n'a apporté aucune précision sur les conséquences concrètes pour les salariés : rythmes de travail, pauses, compensations, ou impacts sur la santé et la vie personnelle.

La majorité des agents concernés refusent ce projet, qui risque d'aggraver leurs conditions de travail : Fin de journée tardive, incompatible avec une vie personnelle équilibrée, risque accru de fatigue et de désorganisation, absence de concertation réelle avec les équipes.

Face à ce manque de transparence, vos élus au CSE ont mandaté un expert indépendant, SYNCEA, missionné au niveau national par les représentants de l'EFS. Cet expert connaît les projets de la direction et la stratégie globale de l'établissement, y compris ceux qui concernent notre région.

Les tableaux ci-dessous indiquent les effectifs, horaires, amplitudes horaires et objectifs du projet prévu par la direction pour chaque Maison du Don

CRETEL	Ouverture	Durée	Horaires			Effectif EPD	Effectif IDE	ETP cible act	ETP supplémentaire	Parc actuel	Besoin		
	Lundi	NON	X	X	X	X	X						
	mardi	OUI Se pair	7,25	08:45	13:30-14:15	16:45	1	2	IDE	X	X	Amicus	0,0
	Mercredi	OUI	7,25	08:45	13:30-14:15	16:45	1	2	EPD	X	X	HM	6,0
	Jeudi	OUI	7,25	10:00	13:30-14:15	18:00	1	2	ARD	X	X	Aurora	3,0
	Vendredi	OUI	7,25	08:45	13:30-14:15	16:45	1	2					
	Samedi	OUI Se impa	7	09:00	13:30-14:15	16:00	1	2					
Profil horaires par corps de métier		Durée											
		Pas de modification											

CROZATIER	Ouverture	Durée	Horaires			Effectif EPD	Effectif IDE	ETP cible act	ETP supplémentaire	Parc actuel	Besoin						
	Lundi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4										
	mardi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4	IDE	2,0	Amicus	4,0						
	Mercredi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4										
	Jeudi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4	EPD	1,0	HM	7,0						
	Vendredi	OUI	8:00	8:00	16:00	2	4										
	Samedi	OUI	8:00	8:00	16:00	2	4	ARD	2,9	Aurora	5,0						
Profil horaires par corps de métier		Durée															
		8:15	17:45	9:30													
		10:15	19:45	9:30													
		7:45	16:45	9:00													
		8:15	17:45	9:30													
		10:15	19:45	9:30													
		7:45	16:00	8:15													
		8:00	16:15	8:15													
		7:45	16:00	8:15													
		8:30	16:45	8:15													
		8:15	17:45	9:30													
		10:15	19:45	9:30													
		7:45	16:00	8:15													
		8:00	16:15	8:15													
		7:45	16:00	8:15													
		8:30	16:45	8:15													
		8:15	17:45	9:30													
		10:15	19:45	9:30													

Sur vos différentes MDD vous aurez l'opportunité d'être interviewés par les experts indépendants. Si vous êtes intéressé(e.s), faites-le nous savoir. N'hésitez pas à vous exprimer !

AVICENNE	Ouverture	Durée	Horaires		Effectif EPD	Effectif IDE		ETP cible act	ETP supplémentaire	Parc actuel	Besoin
	Lundi	NON	X	X	X	X	IDE	3,0	1,0	Amicus	4,0
	mardi	OUI Se impair	8:30	9:30	18:00	1	3				1 Aurora
	Mercredi	OUI	8:30	9:30	18:00	1	3	EPD	1,5	0,0	
	Jeudi	OUI	8:30	9:30	18:00	1	3			HM	7,0
	Vendredi	OUI	8:30	9:30	18:00	1	3	ARD	4,0	0,0	Aurora
	Samedi	OUI Se pair	8:30	8:00	16:30	1	3				2,0
	Profil horaires par corps de métier		Durée								
		ARD	9:15	18:45	9:30						
			8:15	17:45	9:30						
		IDE	9:15	18:26	9:11						
			9:34	18:45	9:11						
		EPD	8:15	17:26	9:11						
			8:34	17:45	9:11						
			8:15	17:45	9:30						
			9:15	18:45	9:30						

ST LOUIS	Ouverture	Durée	Horaires		Effectif EPD	Effectif IDE		ETP cible act	ETP supplémentaire	Parc actuel	Besoin
	Lundi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4	IDE	5,6	2,4	Trima
	mardi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4				
	Mercredi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4	EPD	2,6	1,4	HM
	Jeudi	OUI	8:00	8:00	16:00	2	4				
	Vendredi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4	ARD	4,0	2,8	Aurora
	Samedi	OUI	8:00	8:00	16:00	2	4				
	Profil horaires par corps de métier		Durée								
		ARD	8:15	17:45	9:30						
			10:15	19:45	9:30						
		IDE	7:45	16:45	9:00						
			8:15	17:45	9:30						
		EPD	10:15	19:45	9:30						
			7:45	16:00	8:15						
			8:30	16:45	8:15						
		EPD	8:30	16:45	8:15						
			8:15	17:45	9:30						
			10:15	19:45	9:30						

TRINITE	Ouverture	Durée	Horaires		Effectif EPD	Effectif IDE		ETP cible act	ETP supplémentaire	Parc actuel	Besoin
	Lundi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4	IDE	6,0	2,5	Trima
	mardi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4				
	Mercredi	OUI	8:00	8:30	16:30	2	4	EPD	3,0	1,0	HM
	Jeudi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4				
	Vendredi	OUI	10:30	8:30	19:00	2	4	ARD	4,0	1,4	Aurora
	Samedi	OUI	8:00	8:30	16:30	2	4				
	Profil horaires par corps de métier		Durée								
		ARD	8:15	17:45	9:30						
			8:15	17:45	9:30						
		IDE	8:15	17:15	9:00						
			10:15	19:45	9:30						
		IDE	8:15	16:30	8:15						
			9:00	17:15	8:15						
		EPD	8:15	17:45	9:30						
			10:15	19:45	9:30						
		EPD	8:15	16:30	8:15						
			9:00	17:15	8:15						

EVRY	Ouverture	Durée	Horaires		Effectif EPD	Effectif IDE		ETP cible act	ETP supplémentaire	Parc actuel	Besoin
	Lundi	OUI	8:00	09:00	17:00	1	2	IDE	3,0	0,6	Trima
	mardi	OUI	8:00	11:00	19:00	1	2				
	Mercredi	OUI	8:00	09:00	17:00	1	2	EPD	1,5	0,3	HM
	Jeudi	OUI	8:00	09:00	17:00	1	2				
	Vendredi	OUI	8:00	09:00	17:00	1	2	ARD	3,0	0,4	Aurora
	Samedi	OUI Se pair	8:00	8:30	16:30	1	2				
	Profil horaires par corps de métier		Durée								
		ARD	8:45	17:00	8:15						
			9:00	17:45	8:45						
		ARD	10:45	19:00	8:15						
			11:00	19:45	8:45						
		IDE	8:15	16:30	8:15						
			8:30	17:15	8:45						
		IDE	8:45	17:45	9:00						
			8:15	17:15	9:00						
		EPD	10:45	19:45	9:00						
			8:45	17:45	9:00						
		EPD	8:15	17:15	9:00						
Evolution de l'offre EFS RDV PLASMA hebdomadaire											
						2026		2025		Delta 2025/2026	
						TRINITE	164		104		+60
						CROZATIER	172		104		+68
						PITIE	164		72		+92
						ST LOUIS	164		109		+55
						BICHAT	72		54		+18
						AVICENNE	72		54		+18
						CRETEIL (semaine pair)	68		28		+40
						CRETEIL (semaine impair)	65		29		+36
						LE CHESNAY	134		48		+86
						PONTOISE	76		47		+29
						MELUN (semaine pair)	60		45		+15
						MELUN (semaine impair)	75		54		+21
						EVRY (semaine pair)	114		48		+66
						EVRY (semaine impair)	95		40		+55
						ZOLA	141		117		+24
											+683

6/LA NOUVELLE PLATEFORME DES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES ARRIVE LE 10 NOVEMBRE !

Nous avons le plaisir de vous annoncer le lancement de **votre nouvelle plateforme de gestion des ASC via le prestataire Edenred**, disponible à partir du **10 novembre** !

Dans un premier temps, vous pourrez accéder à **Meyclub**, avec des **offres à prix réduits** sur :
Parcs d'attractions Spectacles & concerts Vacances & week-ends Événements sportifs...

 **Pour fêter cette ouverture, chaque salarié recevra un bon d'achat de 20 €, valable 3 mois, à utiliser sur le site Meyclub.**

Mi novembre, les **Chèques Cadeaux Noel** (150 € par salarié et 100€ pour les enfants de moins de 17 ans) seront également disponibles sur Meyclub.

D'une **validité d'un an**, ils sont utilisables dans **plus de 800 enseignes**, en ligne ou en magasin via le réseau KADEOS.

Votre site actuel (ceefsidf) reste ouvert

Jusqu'au 31 décembre 2025 pour :

Vos demandes de remboursement.

Vos subventions 2025.

Toutes les offres qui continueront à être proposées sur ce site jusqu'au 31 décembre 2025.



Et jusqu'au 15 janvier 2026 uniquement pour :

Vos demandes de remboursement.

Vos subventions 2025.

Votre nouveau site (cseefsidf) sera disponible :

À partir du 10 novembre :

Pour le calcul du **QF 2026**.

Pour accéder à Meyclub, avec des offres à prix réduits:

Parcs d'attractions, spectacles, concerts, vacances, week-ends, sports... **Non subventionné par le CSE.**



À partir du 10 janvier 2026 :

Toutes les offres subventionnées, les remboursements...seront disponibles sur votre nouveau site: EDENRED.

 **Nouveau ! Vous pourrez également télécharger l'application sur votre smartphone pour profiter des offres plus rapidement.**



Évolution des critères de sélection en 2026 :

**Pour se conformer aux règles URSSAF, applicables au 1^{er} janvier 2026:
le critère d'ancienneté ne pourra plus être appliqué.**

La priorité sera désormais déterminée par :

1. **Le nombre de points** accumulés sur les **3 années précédentes**
2. En cas d'égalité : l'**ordre d'inscription**

 **Comment sont calculés les points ?**

Deux compteurs :

Compteur Billetterie : basé sur vos achats avant subvention (parcs, spectacles, concerts...)

Compteur Vacances : basé sur vos dépenses ANCV, locations, voyages et week-end.

Salarié A :

2023 : Zoo (2x35€) + Spectacles enfants (4x45€) = **250 points**

2024 : Parc (4x111€) = **444 points**

2025 : Parc (4x111€) = **444 points**

Total : 1 138 points

Salarié B :

2023 : Spectacles enfants (6x30€) = **180 points**

2024 : Concert (2x30€) = **60 points**

2025 : Théâtre (2x50€) = **100 points**

Total : 340 points

→ En 2026, **le salarié B sera prioritaire** sur une offre billetterie limitée à un nombre de participants.

Important :

Les offres qui sont proposées à la commande 1 fois dans l'année par salarié (plus la cellule familiale) comme Astérix, Futuroscope, Disney, parc Saint Paul, ballon de Paris, mer de sable, Thoiry, Beauval, Zoo de Paris, ANCV, Goélia basse saison... ne sont **pas soumises à sélection, mais comptent dans le calcul des points.**

Seules les offres à nombre de places limité sont soumises à sélection.

Ces offres seront clairement identifiées sur le site :

"**Inscription**" = soumis à sélection car nombre de places limité.

"**Commande**" = pas de sélection, en paiement direct.

Voici vos représentants du personnel que vous pouvez solliciter :



Sophie LESOURD
Technicienne labo ÉVRY
Trésorière adjointe du CSE



Jean René CRÉTAL
Chauffeur VERSAILLES
Élu à la commission formation



Fabienne BIREN
Technicienne labo AVICENNE
Secrétaire du CSE
Élu à la CSSCT
Élu au CSEC



Aïcha ALHAMID
Technicienne labo MELUN
Élu au CSEC
Élu à la CSSCT (national)



Atila BAYRAKTAR
Technicien labo BICHAT
Secrétaire adjoint du CSE
Secrétaire de la CSSCT



Khadra GUENNAD
ERD VERSAILLES



Souraya BOUZAIANE
ERD EVRY

Antoine CABAIL
Technicien labo
HEGP
Trésorier du CSE



Sandrine CHENU MEYER
Cadre VERSAILLES IH
Référente harcèlement sexuel



Laetitia SOLER
Infirmière/EPDI
EPDI PONTOISE



Séverine DRAPIER
Technicienne labo R.DEBRÉ
Élu à la CSSCT
Élu à la commission formation



Stéphane MAILLARD
Technicien labo AVICENNE
Représentant syndical



Blandine MIGNEN
Médecin collecte
CROZATIER



Sophie SCHNADERER
Technicienne labo AVICENNE



Fouzi ZITOUNI
Chauffeur
IVRY SUR SEINE

Vos DS de sites :

Versailles : Jean René CRETAL **Avicenne** : Fabienne BIREN **Trinité/Crozatier/Saint Louis** : Blandine MIGNEN
Pontoise : Laetitia SOLER **Ivry sur Seine** : Fouzi ZITOUNI **HEGP/Necker/Béclère** : Muriel TOURNIER BEDOUET
Bichat/Beaujon : Atila BAYRAKTAR **Debré/Lariboisière/Tenon** : Séverine DRAPIER **Rungis** : Alexia DINIZ
Mondor/Créteil : Peggy GIRARD **Melun/Évry** : Sophie LESOURD

Mail DS: unsa.idfr@gmail.com

Vos délégués syndicaux UNSA IDF : Fabienne BIREN : 06.63.18.56.37 Mail : fabiren3@gmail.com
Atila BAYRAKTAR : 06.16.22.57.18 Mail : bath06@hotmail.fr