



# L'UNSA VOUS INFORME

## Novembre 2025

unsa.hfno@gmail.com



### L'INFORMATION AVANT LA CONSULTATION EN DECEMBRE

#### Le futur plateau technique de Lille

L'UNSA remercie la direction qui nous présente enfin un dossier qui tient la route et présenté par les experts en charge du suivi des futurs travaux !

Une avancé pour l'amélioration des conditions de travail pour les salariés des services de Préparation des produits sanguins labile, thérapie cellulaire, UPR, services techniques qui gagnera du temps sur les déplacements lors de leur intervention, métrologie et PLER.

La 2ème version du projet, demandé par le président, M Pacoud, a permis de réduire les coûts bâimentaire au profit d'une meilleure ergonomie.

Une  **crainte persiste** cependant et reste sans réponse : l'avenir du service de prépa de Bois Guillaume. La direction poursuit son analyse et sa réflexion.

#### Le plan de développement de compétences 2026

Taux d'accès à la formation de 67,5% pour 2026

Pensez à exprimez vos besoins de formation lors de vos EAE



#### Les futurs travaux au laboratoire de QBD

7 phases de travaux sont prévues pour une durée de chantier d'environ 18 mois de **Janvier 2026 à Juin 2027**.

Coût de projet : 2,6 millions d'€.

L'impact sur les salariés a été mesuré et pris en compte. Une avancée phase par phase selon les saisons devrait limiter les problématiques tel que la difficulté face aux températures. Des solutions sont déjà identifiées face aux possibles problèmes rencontrés.

**L'UNSA restera vigilant à vos conditions de travail. Si vous rencontrez des difficultés, Contactez-nous.**

#### Le projet d'harmonisation de l'organisation des activités communication et marketing au sein d'une même direction

*Projet en 2 temps :*

- Janvier 2026 regroupement des activités et créations des pôles,
- Septembre 2026 Diagnostic et Accompagnement des équipes pour le rattachement des Développeurs de Territoire (DT).

2 DT vont être recrutés pour Lille et Arras  
 → Avec un *profil de commercial, bac+5*, car un nouveau schéma s'opère ..tendre vers la vente d'offre de collecte.

Les DT actuels pourront monter en compétence, afin d'avoir le même statut que les nouvelles recrues.

## POINTS D'ACTUALITE

### Le mot du Directeur

**Visite de M. Pacoud** Un déplacement très réussi, une fierté de l'image renvoyée par les salariés.

**Semaine 44** Une belle remontée des stocks. M. Noël félicite les salariés, Restons mobilisés !

Une Campagne de prévention des **AES** va être lancée.

Encore

Trop

D'accident



l'employeur est

garant de la sécurité

des salariés

### La MDD de Loos



A ouvert ses portes  
le 17 Novembre

### DuoDay 2025

Le 21 Novembre, l'EFS accueille des personnes en situation de handicap à l'occasion du **DuoDay 2025**

En duo avec un professionnel volontaire :  
découverte d'un métier, immersion en entreprise



### Diagnostic social

*Notre directeur a reconnu les difficultés en termes de qualité de vie au travail sur certains sites, entraînant notamment un absentéisme certain, Empreinte Humaine s'est vue confié la réalisation de ce diagnostic*

3 Bassins de prélèvement sont concernés : BNE, Amiens et Lille. Ce sera l'occasion pour vous de vous exprimer. Il faut libérer la parole et laisser le temps pour la mise en place du plan d'action.

Ce diagnostic vient en complément de l'enquête administrative (Picardie) et des actions de la psychologue du travail qui sont déjà actuellement en place .

**Saisissez-vous de cette opportunité afin de vous faire entendre**

### Boissons chaudes pour le personnel de collecte



Suite à un mail de la direction, concernant l'interdiction de consommer les boissons des donneurs, l'**UNSA** a rappelé l'obligation de l'employeur de fournir une boisson aux salariés et demandé une équité entre les sites fixes et les collectes.

**L'UNSA** a proposé des kits de consommable (eau, café, thé, chocolat)

M. Noël s'est saisi de la question et apportera une réponse claire aux salariés.

