

# OCTOBRE 2025

COMMUNICATION  
REGIONALE  
BRETAGNE



Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

J'en peux plus,  
J'suis morte!!!

## AMBITION PLASMA



L'ambition plasma, en commençant par les objectifs de prélèvements des régions vont avoir du mal à être atteints. En Bretagne, notre direction nous a confié ne pas être aussi affirmatif que la direction nationale sur notre possibilité d'y arriver.

L'UNSA s'inquiète de la manière dont ces objectifs pourraient être atteints, car nous constatons chaque jour l'épuisement de plus en plus grand et le découragement du personnel.

Pour l'UNSA, l'ambition plasma est trop optimiste, elle repose actuellement sur une pression accrue sur les équipes de prélèvement, sans les moyens humains (pb de recrutement car salaires trop bas et horaires très variables) et organisationnels adaptés. Nous maintenons qu'avec les effectifs actuels sera impossible de tenir ce rythme dans la durée.

Une ligne téléphonique est à votre disposition pour vous écouter, vous aider et agir avant que ça n'aille trop mal

### HOTLINE RISQUE PSYCHO SOCIAUX



gratuit et anonyme

0 805 691 670

## Bretagne 2026-2028

Pour 2026, dans un premier temps, l'organisation sera adaptée sans modification des horaires collectifs sur le 1er trimestre. Des postes seront ajoutés, des postes mixtes ST/plasma seront transformés en postes plasma.

L'offre du samedi sera renforcée en plasma, en lieu et place du sang total, afin de ne pas augmenter le nombre de personnels mobilisés.

Un bilan sera réalisé au cours du 1er trimestre pour évaluer si l'offre doit être reconsidérée.

Pendant ce temps, plusieurs pistes seront étudiées, dans une perspective évolutive jusqu'en 2028 :

- Adaptation des organisations pour permettre une réduction du nombre de jours moyens travaillés par période (semaine en 4 jours).
- Adaptation des organisations avec équipes du matin et équipes d'après-midi.
- Recrutement d'étudiants en médecine pour le samedi, voire des horaires du soir.

Ces scénarios seront présentés aux équipes afin d'identifier les organisations les plus favorables visant à améliorer les conditions et la qualité de vie au travail.

Les évolutions organisationnelles seront présentées au fur et à mesure au CSE dans le cadre du dialogue social





Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

Libres ensemble

Rennes



Demandés depuis un certain temps par le personnels, de gros travaux sont en cours pour reboucher tous les trous dans le bitume du parking de la MDD de Rennes pour un coût de 25 000€. Au même moment afin de sécuriser ce parking et les abords de tous les bâtiments 15 caméras vont être disposées sur l'ensemble du site, la direction nous affirme qu'elles ne fileront exclusivement l'extérieur, soit uniquement le parking et l'extérieur des bâtiments du côté de L'IH/DEL, du magasin, des préparations, du CDS et du local départ collecte,. Des panneaux avertisseant de la présence de ces caméras seront mis en place. La durée de vie des images sera de 15 jours dans le serveur, elles seront à disposition des personnes habilitées et des forces de l'ordre puis automatiquement supprimées. Elles ne seront visionnées qu'en cas d'incident,. L'accès au serveur sera strictement limité aux personnes habilitées (informatique et technique).



#### Notre déclaration au CSE:

L'UNSA salue la réaction rapide et adaptée de la direction pour la prévention et la sécurité du personnel, des donneurs et de leurs biens.

Nous demandons cependant que la caméra du SAS ne puisse être orientée vers le personnel de l'accueil qui voit mal le fait de pouvoir être filmé pendant leur travail. Il faudrait mettre un cache ou un film opaque pour ne pas filmer le personnel.

Si c'est pour la sécurité de celui-ci, on risque de rapidement basculer dans l'excès et de finir avec des caméras en entretien, et en prélèvement où il y a des agressions possible également.

Nous resterons attentifs afin d'éviter que ce matériel ne permette de surveiller les salariés.

L'UNSA émettra un avis favorable à la mise en place du système de vidéosurveillance sur le parking de rennes, qui permet de protéger les biens et améliorera la sécurité du personnel qui travaille en horaires décalés.

**IMPORTANT**

- Conformément à la réglementation, les personnes concernées pourront exercer un droit d'accès, de rectification et d'effacement, auprès de la personne désignée (des précisions seront à disposition sur l'intranet).
- Les personnes concernées disposent également d'un droit d'introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale Informatique et Libertés (CNIL) sur le site suivant : [cnil.fr/plaintes](http://cnil.fr/plaintes)





Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

## poste planificateur prélèvement



**L'Absence de planificateur depuis février 2025 a conduit à la mise en place d'une organisation provisoire de réalisation des plannings par la Responsable adjointe du Finistère.** Pour remédier à cela, entre Mars et juin 2025 , il a été demandé à Alain GUILLARD

- De réaliser un bilan de fonctionnement.
- De formuler des préconisations d'organisation.
- D'assurer un appui transitoire.

**Suite à ce travail, il a été mis en place depuis mars dernier :**

- La suppléance de planification par la DCP durant les congés (absentéisme)
- Une aide apportée par le planificateur de St Brieuc

Cela a aussi lancé une réflexion sur la nécessité d'organiser une suppléance en cas d'absence et d'également d'anticiper les départs en retraite du planificateur de St Brieuc dans 2 à 3 ans, et celui de la planificatrice du Morbihan dans 4 ans.

**Une réunion des acteurs de la planification Bretons à été organisée le 16 octobre à Saint Brieuc pour les informer des modifications qui sont envisagées.**



## Secrétariat IHE/DEL Saint Brieuc

Dans un contexte de baisse d'activité en IHE/DEL et à la réduction des tâches de secrétariat grâce aux flux EDI (dématérialisation des comptes rendu et de leur envoi et retour de la traçabilité par informatique), les deux secrétaires de St Brieuc se retrouvent avec une diminution importante de travail.

Pour maintenir cet effectif, une des deux secrétaires de St-Brieuc sera rattachée aux prélèvements du Finistère sur un poste de planification pour Quimper et Brest et ses tâches seront redistribuées à la seconde restera rattachée à St-Brieuc et aux techniciens de laboratoire.

Une nouvelle organisation est en place avec la modification de l'horaire du poste secrétariat en semaine qui avance de 15 minutes et la suppression du poste secrétaire le samedi matin. Dans un second temps, une fois que l'équipe sera stable, l'horaire du laboratoire d' 18h30 avancera d'une heure





Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

REJOINS LA MEUTE, ADHÈRE À L'UNSA !!!



Sans engagement  
Renouvellement libre chaque année  
Règlement par chèque ou par virement.

ADHÈREZ à  
UN SYNDICAT de PROXIMITÉ  
INDÉPENDANT et AUTONOME

L'UNSA décide et s'organise  
de façon **autonome** au sein de l'EFS.

Nos positions et nos actions sont prises uniquement dans l'intérêt du personnel, **indépendamment** de tout parti politique. Nous défendons les droits de tous les salariés de l'EFS, que vous soyez de droit public ou de droit privé, **en proximité constante** avec vous, attentifs à vos conditions de travail et en tenant compte de vos attentes.



Nicolas MARTIN - Chauffeur technicien – Rennes  
Représentant Syndical UNSA au CSEC  
Délégué Syndical Régional UNSA EFS Bretagne

Élu UNSA Titulaire au CSE



Orlane LEVALLOIS – TECH LABO – HLA Rennes  
Déléguée Syndicale Régional UNSA EFS  
Bretagne

Élue UNSA Titulaire au CSE

Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

J'ADHÈRE  
JE SOUTIENS  
JE M'IMPLIQUE

Christelle PELLAN- EPDI –  
Déléguée Syndicale de site  
Saint Brieuc

Carole ETIENNE - EPDI –  
Déléguée Syndicale de site  
Rennes

Carole CLOIREC - EPDI – Vannes  
Déléguée Syndicale de site  
Lorient-Vannes  
Élu CSSCT

Amandine FEUVRIER – TECH LABO – IH/DEL  
Rennes  
Représentante Syndicale Régionale Bretagne

Thierry MAHE- Chauffeur technicien – Rennes  
Élu UNSA suppléant au CSE

mail: [unsa.efsbrtagn@gmail.com](mailto:unsa.efsbrtagn@gmail.com)    tél: 06 01 88 67 66