



NOVEMBRE 2025



Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

Mois de sensibilisation aux cancers masculins

## TRAVAUX À LA MDD DE QUIMPER

CSE DE NOVEMBRE



Les aménagements prévus à la MDD de Quimper sont nécessaires afin d'améliorer les conditions de travail du personnel et permettre de tenter d'atteindre les objectifs attendus en prélèvement d'aphérèse plasmatique.

Mais durant les 5 ou 6 mois que devraient durer les travaux, les conditions de travail vont être énormément dégradées par le bruit et la poussière, il va également y avoir une désorganisation des espaces de travail et des flux de circulation des donneurs qui vont perturber les donneurs habitués. Nous constatons que dans l'exercice, le local utilisé à usage syndical va disparaître, nous espérons qu'un local de taille au moins équivalente soit prévu dans le projet.

Le manque de place durant la phase 1 va nécessiter l'utilisation de fauteuils de prélèvement pliants de collecte mobile à la place des fauteuils électriques, car en cas de malaise et de mise en position déclive du fauteuil il n'y a plus d'espace, celui-ci ne permet plus de passer.

La promiscuité causée par ce manque de place va obliger d'effectuer les entretiens pré-don derrière des paravents, la confidentialité sera très compromise et le bruit risque d'être vite usant pour le personnel (le personnel désireux d'obtenir des bouchons auriculaires adaptés ne doit pas hésiter à en faire la demande).

L'UNSA a voté favorablement au réaménagement du site de Quimper qui à l'issue devrait être plus pratique, plus convivial et qui en fonctionnant en open space permettra plus facilement le passage des donneurs Sang Total au don en Aphérèse.



Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

## PLANIFICATION FINISTERE

CSE DE NOVEMBRE



Nous déplorons malheureusement qu'il ait fallu 2 fiches RPS pour revoir ce poste de planification.

La complexité du travail du planificateur s'est encore accentuée avec les changements permanents causés par les arrêts maladies et une ambition plasma qui nécessite des modifications pour s'aligner sur des objectifs toujours vus à la hausse.

Nous espérons que le travail à plusieurs sera un plus et ne sera pas contre productif,

La valorisation du salaire est une bonne chose, mais l'UNSA souhaite que les planificateurs aient à l'avenir un statut de cadre, pour récompenser la complexité et les responsabilité de cette fonction.

L'UNSA a voté en faveur de cette modification du poste de planificateur pour le Finistère, mais reste à l'écoute des personnels concernés.

## IH/DEL SAINT BRIEUC

CSE DE NOVEMBRE



Suite à la baisse d'activité, le service IH/DEH de ST Brieuc subit une évolution qui impacte non seulement ses salariés mais aussi l'organisation régionale.

La redistribution, la réorganisation et l'attribution de nouvelles missions aux secrétaires ont permis de meilleurs échanges entre les différents sites bretons. Cela ayant pour objectif d'optimiser et d'harmoniser les compétences et les pratiques.

Nous pouvons noter une évolution positive des horaires de travail. Il faut espérer que la suppression d'un poste le samedi matin n'implique pas une surcharge de travail pour la personne restante.

Outre ses avancées très positives, il est important de rester vigilant sur l'impact psycho social engendré par de tels changements pour tous les acteurs concernés.

L'UNSA a voté favorablement pour cette nouvelle organisation.

# AMBITION PLASMA 2026 BRETAGNE



Union Nationale des Syndicats Autonomes

CSE DE NOVEMBRE



L'UNSA tout comme l'encadrement s'inquiète de la possibilité d'arriver à atteindre les objectifs 2026, tout le personnel est très impliqué, mais a peur de manquer de bras, aussi bien du côté des donneurs que du personnel.

L'achat d'automates est la partie la plus facile de ce projet, encore faut-il pouvoir les mettre en œuvre.

Les conditions de travail ne doivent pas se dégrader encore plus pour atteindre à tous prix les objectifs fixés par l'état à l'EFS, il est urgent de trouver le personnel, et de mettre en place les changements prévus qui permettraient ces recrutements afin de ne pas augmenter le nombre de samedi travaillés, et de permettre d'améliorer la conciliation vie privée- vie professionnelle du personnel.

Nous nous interrogeons sur l'arrivée d'étudiants au prélèvements que l'on voit déjà dans d'autres régions, car à l'heure actuelle, cela ne peut se faire que sous la supervision d'un médecin et cela inquiète les EPDI de Supervision de ne pas savoir si ce personnel pourrait être présent sur les collectes en TMC. Pour ces personnels qui seraient des stagiaires , ils n'ont pas à être intégrés à la planification et doivent être en doublure.

Le personnel de Vannes s'interroge sur d'atteindre les objectifs qui lui sont fixés qui sont les mêmes que pour Lorient, mais ceux-ci seront plus difficile à atteindre à cause des soucis de parking donneurs dus aux travaux sur l'hôpital qui ont commencé en juin et doivent durer 18 mois. La possibilité d'accueil donneurs à la collation risque également de poser problème.

L'UNSA est consciente que la direction fait au mieux, mais constate que le recrutement va être difficile et que le personnel doit s'attendre à faire de gros efforts d'adaptation pour atteindre ou au moins s'approcher des objectifs plasma 2026.

L'UNSA a voté contre l'ambition plasma 2026, car à l'heure actuelle nous n'avons aucune certitude de l'amélioration des conditions de travail du personnel





# ENSEMBLE ON EST PLUS FORT

Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

REJOIGNEZ-NOUS POUR FAIRE BOUGER LES CHOSES!

POUR SEULEMENT  
**80€/AN**  
N'ATTENDS PLUS!!

Sans engagement  
Renouvellement libre chaque année  
Règlement par chèque ou par virement.

ADHÉREZ à  
**UN SYNDICAT de PROXIMITÉ**  
INDÉPENDANT et AUTONOME



L'UNSA décide et s'organise de façon **autonome** au sein de l'EFS. Nos positions et nos actions sont prises uniquement dans l'intérêt du personnel, **indépendamment** de tout parti politique. Nous défendons les droits de tous les salariés de l'EFS, que vous soyez de droit public ou de droit privé, **en proximité constante** avec vous, attentifs à vos conditions de travail et en tenant compte de vos attentes.

Nicolas MARTIN - Chauffeur technicien – Rennes  
Représentant Syndical UNSA au CSEC  
Délégué Syndical Régional UNSA EFS Bretagne  
Élu UNSA Titulaire au CSE



Orlane LEVALLOIS – TECH LABO – HLA Rennes  
Déléguée Syndicale Régionale UNSA EFS  
Bretagne  
Élue UNSA Titulaire au CSE

Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

J'ADHÈRE  
JE SOUTIENS  
JE M'IMPLIQUE

Christelle PELLAN- EPDI –  
Déléguée Syndicale de site  
Saint Brieuc

Carole ETIENNE - EPDI –  
Déléguée Syndicale de site  
Rennes

Carole CLOIREC - EPDI – Vannes  
Déléguée Syndicale de site  
Lorient-Vannes  
Élu CSSCT

Amandine FEUVRIER – TECH LABO – IH/DEL  
Rennes  
Représentante Syndicale Régionale Bretagne

Thierry MAHE- Chauffeur technicien – Rennes  
Élu UNSA suppléant au CSE

mail: [unsa.efsbreteagne@gmail.com](mailto:unsa.efsbreteagne@gmail.com)    tél: 06 01 88 67 66

**A L'UNSA**  
ON S'OCCUPE DE MOI!



[efs.unsa.org/jadhere/](http://efs.unsa.org/jadhere/)