



# FIN du MOUVEMENT INTERSYNDICAL !

Fruit des négociations entre les 4 OSR et la direction  
ET de votre mobilisation  
voici les avancées obtenues, en faveur de votre pouvoir d'achat :

1

**Prime exceptionnelle  
de 332€ brut  
(versée sur la paie d'octobre)**

sous conditions d'attribution et montant attribué fonction du temps de travail et du temps de présence effective (MAD et intérimaires compris).

Coût de la mesure : 3,4 millions d'€

Une mesure **COLLECTIVE** et  
**IMMÉDIATE** : un **IMPÉRATIF**  
pour l'**UNSA !!!**

3

**Prime  
d'intéressement  
au titre de 2026  
(versée en 2027)**

Estimation budgétaire :  
7 millions d'€

2

**CESU**

modification du barème de calcul avec des tranches de salaire plus favorables aux ayants droit / augmentation des droits annuels de 100 € / extension de la prise en charge jusqu'à l'entrée à l'école maternelle (au lieu des 3 ans actuellement)

Coût estimé : 300 000 €

A cela s'ajoutent de nombreux engagements de la direction concernant la qualité de vie au travail et les conditions de travail.

Bon nombre de ces sujets faisaient partie des revendications UNSA aux NAO (notamment sur les sujets suivants : respect des accords nationaux, conditions de travail et organisation du travail en collecte et MDD, gestion des températures extrêmes, gestion des RPS (Risques Psycho Sociaux), élaboration d'un Règlement Intérieur Unique).

- harmonisation des modalités d'attribution de **l'indemnité de froid** / négociation d'ici la fin de l'année 2025.
- renforcement de **l'application des accords nationaux** dans les régions avec mise en place d'audits et présentation des résultats de ces audits aux OSR.
- mise en place d'un **Règlement Intérieur (RI) unique** (ou de RI identiques dans chaque région). Échéance 1<sup>er</sup> semestre 2026.
- mise en place **d'études ergonomiques** dans le cadre de projets d'ampleur en vue d'aménagement ou de création de locaux.
- travail sur le cadre juridique du **travail de nuit** dans un objectif d'harmonisation des pratiques et d'amélioration des conditions de travail.
- travail sur les **rolls de collecte**, pour réduire les accidents de travail. Échéance fin 2025.
- travail sur le **respect des horaires planifiés** en collecte mobile.
- travail sur le **déploiement de l'ambition plasma dans les maisons du don.**
- instauration d'un dialogue social (2 fois par an) dans chaque région (en CSE) au sujet des **températures extrêmes**, pour faire le bilan des moyens de prévention passés et à venir.
- révision des modalités de **gestion des fiches RPS** afin d'éviter les rétentions d'information (transmission simultanée de la fiche RPS à la DRH régionale et à la DRH nationale + apposition de la date de rédaction). Échéance fin 2025.

Charge à la direction de tenir ses engagements, dans les délais prévus et l'**UNSA** y veillera !

## MERCI À TOUS POUR VOTRE MOBILISATION !

**L'UNSA met fin à son préavis de grève à partir d'aujourd'hui 15 juillet 2025**

Contact : [efs@unsa.org](mailto:efs@unsa.org)



# REJOIGNEZ L'UNSA

## 100% AUTONOME

Pour l'UNSA, ce sont les salarié-es qui savent le mieux ce dont ils ont besoin, ce qu'il faut proposer et ce qu'il faut négocier. En adhérant à l'UNSA, vous participez à l'élaboration des revendications de votre syndicat

## 100% UTILE

L'UNSA déplore les attitudes d'opposition systématique et propose des revendications pragmatiques dans votre seul intérêt.

**Notre priorité, C'EST VOUS !!!**

## 100% RESPONSABLE

L'UNSA porte des propositions motivées et argumentées par notre connaissance du terrain, pour améliorer vos conditions de travail, vos salaires et vos emplois

## 100% PAS PAREIL

L'UNSA est un nouveau syndicat à l'EFS. Nous voulons vous redonner confiance dans un syndicalisme moderne, autonome, constructif et apolitique

-  Vous voulez être mieux informé sur les projets de l'EFS, conseillé sur vos droits, accompagné dans votre vie professionnelle ?
-  Vous voulez participer aux revendications et donner votre avis sur les accords en négociation ?
-  Vous voulez représenter les collègues de votre site ou de votre région ?

## REJOIGNEZ NOUS et ADHÉREZ L'UNSA

Combien ça coûte ?

**27,20€/an**

Après déduction fiscale

L'adhésion coûte 80 €/an



Bulletin d'adhésion



Contact : [efs@unsa.org](mailto:efs@unsa.org)



**BIENTÔT LES  
VACANCES ?**

**Toute l'équipe UNSA vous  
souhaite un bon repos !**



**BESOIN DE NOUS CONTACTER ?**

L'UNSA est joignable toute l'année via l'adresse mail : [efs@unsa.org](mailto:efs@unsa.org)