



## CR UNSA du CSE 03/07/2025 à NANCY

### Table des matières

I. Politique sociale, conditions de travail et emploi 2025 (info faite le 07/05) .....	1
A. Consultation sur le temps de travail 2024 Doc de présentation (report).....	1
B. Consultation sur le BHSCT 2024 Document & Présentation CSE (report) .....	2
II. Déclaration intersyndicale .....	2

### ORDRE DU JOUR :

Nombre de votants :14

Points inscrits de plein droit de manière unilatérale par la Direction

ODJ non signé par le secrétaire du CSE

#### I. Politique sociale, conditions de travail et emploi 2025 (info faite le 07/05)

##### A. Consultation sur le temps de travail 2024 Doc de présentation (report)

Vote UNSA : CONTRE

**Remarque UNSA :** Les conditions de travail dans les équipes de prélèvement restent difficiles, nous constatons un non-respect du temps partiel, avec des rappels systématiques, une surcharge des temps pleins avec des heures supplémentaires, une grande difficulté pour poser et prendre ses congés, notamment en période de vacances scolaires du fait du manque de personnel intérimaire sur ces périodes.

Cette situation est source d'épuisement pour les équipes.

Un autre point préoccupant au vu des conditions climatique à prendre en compte, l'organisation de collectes dans des salles non climatisées en période caniculaire est devenue inacceptable tant pour le personnel que pour les ADSB et les donneurs.

Il en va de la qualité de l'accueil, de la sécurité, et du respect de l'engagement bénévole des donneurs qui sont au cœur de notre mission.

L'équipe UNSA est dans l'attente de mesures concrètes au regard des nouvelles dispositions prise par le gouvernement concernant les chaleurs excessives au travail.

Contrats	01 2025	02 2025	03 2025	04 2025	05 2025
<b>Effectif permanent</b>	<b>711,2</b>	<b>708,8</b>	<b>707,6</b>	<b>708,7</b>	<b>708,2</b>
CDI	688,4	686,0	684,8	685,9	685,4
MAD	22,8	22,8	22,8	22,8	22,8
<b>Effectif temporaire</b>	<b>36,6</b>	<b>36,4</b>	<b>39,8</b>	<b>41,8</b>	<b>47,8</b>
CDD	19,1	18,7	18,8	19,6	22,2
Interim	17,6	17,7	21,0	22,2	25,6
<b>Total</b>	<b>747,8</b>	<b>745,2</b>	<b>747,4</b>	<b>750,5</b>	<b>756,0</b>

## B. Consultation sur le BHSCT 2024 Document & Présentation CSE (report)

### Vote UNSA : CONTRE

**Remarque UNSA :** point positif relevé est l'absence de déclaration de maladie professionnelle en 2024. Les formations e-learning, la présence d'acteurs PRAP et d'une ergonome sont appréciés.

Cependant nous déplorons l'état d'avancement concernant les Risques Psychosociaux visible dans le DUERP à 0% !

Face aux tensions et aux souffrances au travail révélées récemment, il est urgent d'accélérer la démarche.

## II. Déclaration intersyndicale

À la suite de ces 2 votes, les élus CSE, tous syndicats confondus, ont refusé de poursuivre les autres consultations en raison de la grève en cours.

**Un CSE extraordinaire se tiendra mi-juillet pour valider une consultation concernant le changement du conditionnement du plasma semaines 30 à 33.**

### DECLARATION INTER-SYNDICALE :

Les représentants du personnel dénoncent des dégradations de la qualité des conditions de travail, l'absence de recrutement, un équilibre vie professionnelle vie personnelle mis à mal. Pas de reconnaissance, les salariés se sentent oubliés, des promesses de revalorisations salariales non tenues. Aucune avancée lors de la dernière négociation nationale. Plus grave encore, nous déplorons l'attitude déloyale et méprisante de la direction nationale qui refuse le dialogue, ignore nos alertes et porte atteinte à la qualité des relations sociales au sein de l'entreprise.

Et malgré ces constats, le personnel continue de s'investir car il est conscient des enjeux pour la santé publique.

C'est pourquoi après la consultation sur le point concernant la politique sociale, conditions de travail et emploi 2025, en référence à l'article L2315-29, l'ensemble des élus CFDT, FO, CFTC et UNSA présents à ce CSE quitteront la séance.



Compte-rendu rédigé par votre équipe **UNSA-GEST**

03.07.2025