



L'UNSA VOUS INFORME

CSE de juin 2025

Contact UNSA CPDL : unsa.cpd@gmail.com / 06 07 26 31 57

Ce mois-ci, les élus du CSE étaient consultés sur la politique sociale et les conditions de travail de l'EFS CPDL. Voici une synthèse des données qui nous ont été présentées.

BILAN du Plan de Développement des Compétences

Budget formation : 3,8% de la masse salariale brute (1 387 616€)



- **88%** du personnel de CPDL a bénéficié d'au moins 1 formation en 2024, ce qui représente 8% de plus qu'en 2023, soit 872 personnes sur un effectif régional de 993.
- 2024 a été marquée par de nombreuses formations **CAP MANAGER**, dispositif qui représente **14% des formations dispensées**.
- Les **formations DPC** continuent à se développer, même si l'offre reste encore insuffisante.



MAIS

VOLUME D'HEURES MOYEN des formations par bénéficiaire

CSP	Bilan 2023	Bilan 2024
Employés	10	9
TAM	18	19
Cadres non médicaux	25	29
Cadres médicaux	23	20
Total	19	20

- 17 277 heures de formation ont été réalisées pour 2 294 actions de formation (soit à peine plus de 7h par formation en moyenne).
- Les formations en présentiel sont en baisse : 63% contre 72% en 2023
- Le e-learning est en augmentation avec 31% des formations qui se font via ce mode à distance (21% en 2023). A lui tout seul, le e-learning « Agents Chimiques Dangereux CMR » représente 17,5% des formations réalisées dans le plan de formation 2024. Et ces sessions représentent **davantage une information qu'une véritable formation**.
- 150 formations n'ont pas pu être suivies pour des raisons de planning et 73 e-learning n'ont pas pu être réalisés ou finalisés faute d'un temps dégagé et dédié suffisant.
- L'UNSA déplore l'absence de formation sur le thème de la politique emploi handicap : sur les 4 dernières années, 1 seule personne a été formée et pour seulement 7h de formation !
- 68% des formations durent moins de 7h et la moitié des formations durent moins de 4h



QUE DEVIENNENT VOS DEMANDES DE FORMATION ?

- La plupart des formations dispensées n'ont pas été demandées ; elles s'imposent au personnel pour coller aux besoins de l'activité. C'est le cas, par exemple des formations TMC pour les non superviseurs, ou l'AFGSU pour le personnel de prélèvement. Ces formations sont certes importantes, mais le personnel attend aussi de pouvoir faire les **formations de son choix**, au-delà des formations réglementaires et obligatoires liées à leur activité. A ce sujet, l'UNSA a demandé une transparence sur les formations demandées et acceptées. Cette information doit être affichée dans chaque service et devrait également présentée aux élus du CSE.

L'UNSA a voté CONTRE ce bilan



L'UNSA VOUS INFORME

CSE de juin 2025

Contact UNSA CPDL : unsa.cpd@gmail.com / 06 07 26 31 57

BILAN SOCIAL

La région CPDL compte 993 personnels au 31/12/2024 : 876 CDI, 12 MAD, 60 CDD et 57 intérimaires, ce qui représente 6 personnes physiques de plus qu'en 2023...

L'effectif est-il suffisant au regard des objectifs à atteindre ?

Effectifs au 31/12/N

	2022	2023	2024
Chauffeurs	39	37	35
Métiers relations donneurs	85	88	92
Techniciens de laboratoire	307	310	326
Autres métiers laboratoire et production	42	31	22
Infirmiers	153	151	158
Médecins de prélèvement	41	50	46
Métiers de la recherche	5	5	5
Métiers support	183	193	186
Encadrement support	20	21	20
Encadrement Médico-Technique	106	101	103
Total	981	987	993



Diminution des contrats à temps partiel sur les 3 dernières années

Egalité hommes femmes : les femmes continuent à être globalement moins bien rémunérées que les hommes et moins promues également.



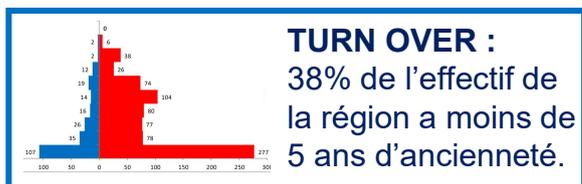
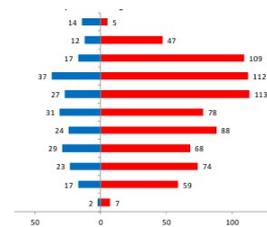
Comme les années précédentes, **4 salariés ont été déclarés inaptes définitivement à leur emploi sans reclassement**, malgré les engagements de l'EFS via l'accord handicap.



Attractivité et Fidélisation ?

66 CDI ont quitté l'établissement en 2024 (contre 60 en 2023), dont **21 rien que pour les services support**. Mis à part les 19 départs à la retraite, il y a eu pas moins de **36 démissions** en 2024, 5 licenciements, 2 ruptures conventionnelles, 3 fins de période d'essai.

Plus d'1/3 de l'effectif de la région a **plus de 50 ans**. Cela représente 27% des techniciens de laboratoire (tous services confondus), et 43% des effectifs de collecte, ce qui pose la question de la **prise en compte de la pénibilité physique de tous ces postes**.



TURN OVER :
38% de l'effectif de la région a moins de 5 ans d'ancienneté.

Comme les années précédentes, les dépenses réelles consacrées à l'amélioration des conditions de travail sont bien inférieures à ce qui était prévu (11 460 € dépensés contre 32 700 € prévus).



Après une diminution en 2023 par rapport à 2022, l'**absentéisme** repart à la hausse, pour toutes les CSP passant de 5,4% à 6,2% et 90% de cet absentéisme s'explique par la maladie et les arrêts suite à un accident de travail.



Augmentation des accidents de travail et du taux de gravité. Les élus UNSA sont particulièrement préoccupés de voir l'augmentation des accidents liés aux « risques de trébuchement, heurt ou autre perturbation du mouvement » et aux « risques liés à la charge physique de travail » dans un contexte d'augmentation des cadences de travail.

L'UNSA a voté CONTRE ce bilan



L'UNSA VOUS INFORME

CSE de mai 2025

Contact UNSA CPDL : unsa.cpd@gmail.com / 06 07 26 31 57

BHSCT 2024 (Bilan Hygiène Sécurité Conditions de Travail)

➔ 109 Accidents de travail en 2024 (il y en avait eu 83 en 2022 et 90 en 2023)

Augmentation significative des AT sur 3 sites :

Nantes HD - 2022 : 30 / 2023 : 34/ 2024 : 47

St Nazaire - 2022 : 9 / 2023 : 0 / 2024 : 6

MDD Orléans - 2022 : 1 / 2023 : 6 / 2024 : 11

Même si pour certains sites, les augmentations s'expliquent par une sous déclaration au service HSE les années précédentes (MDDO), les chiffres restent trop élevés.

Accidents de travail et de trajet sur les 3 dernières années

AT	2022	2023	2024
Nombre total des accidents déclarés	43	26	31
Nb d'AT Bénins si non déclarés	35	46	63
Nombre total des accidents reconnus par la Sécurité Sociale	30	20	21
NB d'AT avec arrêt	9	15	18
Dont accidents de déplacement (hors trajet domicile / lieu de travail)	1	0	0
Accident de trajet	7	10	10

Sans surprise, les activités qui occasionnent le plus d'AT sont le **prélèvement et les labos**.

Les **maines** (25 AT) et les **pieds** (14 AT) sont les plus touchés et en augmentation. 12 AT concernent de multiples localisations corporelles.



Accidents par type de risques	2022	2023	2024
1. Risques de trébuchement, heurt ou autre perturbation du mouvement	15	12	30
2. Risques de chute de hauteur	0	0	2
4. Risques routiers	20	22	22
5. Risques liés à la charge physique de travail	8	9	16
6. Risques liés à la manutention mécanique	0	0	2
7. Risques liés aux produits, aux émissions et aux déchets	1	3	2
8. Risques liés aux agents biologiques	16	19	16
9. Risques liés aux équipements de travail	21	24	7
10. Risques liés aux effondrements et aux chutes d'objets	2	0	1
15. Conditions de travail et RPS	0	1	1



➔ 2 maladies professionnelles reconnues en 2024 : 1 en IHDEL et 1 au prélèvement

➔ Faits marquants 2024 :

Type de faits AT graves, incidents, MP, observations médecin du travail, inspection du travail, ...	Service concerné	Détails et actions mises en œuvre
1 fiche RPS	PRL	Enquête réalisée par DRH
Type de modifications	Service concerné	Détail de la modification
Organisation du travail	PRL	Horaires modifiés dans le cadre de l'ambition plasma
Organisation du travail	IH DEL	PCA Châteauroux
Organisation du travail	IH DEL	Polyvalence service de Nantes
Organisation du travail	MKT	Déploiement de l'outil Diabolocom
	CPDL	Règlement intérieur EFS CPDL
	CPDL	Avantage Restauration : déploiement des Titres Restaurants sur l'ensemble des sites
	CPDL	Accord Remplacements inopinés
Organisation du travail	PREPA	Opportunité pour la réimplantation du service Préparation des PSL et du contrôle qualité en métropole nantaise
Organisation du travail	UPR	Projet d'implantation de l'activité UPR de l'ETS CPDL sur NANCY

Type d'actions	Service concerné	Détail de l'action : objectifs visés, ...	origines,
Mise en place de prestation externe dédiée (service assistante sociale)	CPDL	57 permanences des assistantes sociales	
Mise en place de prestation externe dédiée	CPDL	Action logement	
Médiation interpersonnelle	NTS/ABG	Prestataire national	
Étude sur les situations de travail	PRL ORL	Prestataire national	
Formation	CPDL	Accueil des nouveaux arrivants	
Formation	CPDL	Préparation à la retraite	
Formation	CPDL	Gestes et postures	
Formation	CPDL	Gestion du temps et du stress	
Formation	CPDL	Déploiement de l'e-learning sur la prévention du harcèlement sexuel et propos sexistes	
Formation	HLA Tours	Formation cohésion d'équipe	
Formation	QBD	Formation cohésion	
Formation	Managers CPDL	Animation collectif managérial	
Formation	Managers CPDL	Management	



L'UNSA a voté **CONTRE** ce bilan



L'UNSA VOUS INFORME

CSE de juin 2025

Contact UNSA CPDL : unsa.cpd@gmail.com / 06 07 26 31 57

Indicateurs Temps de Travail 2024

Temps partiel, travail de nuit, horaires variables, travail le WE

Temps de travail des salariés à temps partiel CDI CDD (hors forfait réduit)

2024					
	Employés	TAM	Cadres non Médicaux	Cadres Médicaux	Total
< à 20%					
20 à		1			1
30 à		2		2	4
40 à		5		4	9
50 à	2	18		4	24
60 à	1	10		8	19
70 à	1	24		4	29
80 à	2	139		4	145
90 à		33		1	34
Total	6	232		27	265

Pour mémo, les temps partiels étaient 284 en 2022 et 282 en 2023.



Travail de nuit

	Employés	TAM	Cadres Non Médicaux	Cadres Médicaux	Tendance
Travailleurs de nuit	2022	74	non concernés	non concernés	Diminution du nombre de travailleurs de nuit
	2023	72			
	2024	70			



A noter que la baisse du nombre de travailleurs de nuit est contre balancé par une augmentation du **nombre d'alternants jour/nuit** qui est en constante augmentation, passant de 30 en 2022 à 45 en 2024, alors que **l'ANAT prévoit que l'organisation du travail ne doit pas créer de nouvelles alternances sur des postes de jour et de nuit.**

Travail en horaires variables

	Employés	TAM	Cadres Non Médicaux	Cadres Médicaux	Total	Tendance
Travail en horaires variables	2022	21	111	non concernés	132	Diminution du travail en horaires variables
	2023	12	100			
	2024	12	95			

Travail le WE



	Employés	TAM	Cadres Non Médicaux	Cadres Médicaux	Total	Tendance
Travail le WE dont astreinte	2022	7	498	41	72	Augmentation du travail le WE dont astreinte
	2023	8	512	46	71	
	2024	11	618	48	94	

NB : le bilan présenté ne montre pas d'évolution significative des astreintes.

En 2024, le travail le WE a augmenté de presque 25%, toutes CSP confondues.

Il y a encore peu de temps, la politique de la direction était de réduire les collectes du samedi et les salarié(e)s étaient embauché(e)s avec la promesse de faire de moins en moins de samedis.

Mais le déploiement de l'ambition plasma sur les MDD de la région aura eu raison de cette bonne idée. Et ces chiffres risquent fort d'augmenter encore sur 2025,. Un coup dur pour la vie privée des équipes et pour l'attractivité de l'établissement. Hausse de l'alternance jour/nuit, du travail le WE et baisse des contrats en horaires variables sont autant de contraintes qui pèsent aussi sur le personnel et qui ont des impacts négatifs sur notre santé et notre vie privée/vie professionnelle.

L'UNSA a voté CONTRE ce bilan



L'UNSA VOUS INFORME

CSE de juin 2025

Contact UNSA CPDL : unsa.cpd@gmail.com / 06 07 26 31 57

Site de TOURS



Modification des horaires de la Maison Du Don

AMBITION PLASMA

Objectif de prélèvement : + 20% de ST et + 65% en plasma

Avec quels moyens ?

- Objectif à atteindre **sans effectif supplémentaire** puisque le besoin en personnel pour la MDD sera déduit de la collecte mobile.
- 2 journées avec 1 EPD et 1 IDE supplémentaire au planning.
- 2 séparateurs AURORA supplémentaires.
- Mise en place d'un **poste mixte ST/plasma**.



Focus sur les lundis et vendredis, à la MDD de TOURS : il y aura respectivement 78 et 93 donneurs à accueillir ces jours là, pour une seule et même équipe. Ce sont autant de donneurs à accueillir SEULS par l'ERD et l'agent de collation !

La question des cadences se pose donc à chaque étape du don, où il n'y aura pas une minute à perdre...fidélisation des donneurs comprise !

Une fois de plus, le projet est construit pour répondre aux objectifs de l'ambition plasma, au détriment des conditions de travail du personnel.

L'UNSA a voté **CONTRE** ce projet



Bilan de l'activité du Centre de Soins (CDS)

Depuis la mise en place de la photophérèse, l'activité du centre de soins de Tours a augmenté plus que prévu.

Avec +41% sur l'activité d'aphérèse du CDS, l'effectif actuel est insuffisant pour prendre en charge tous les patients, ce qui impose le report de certains actes.

Pour pallier à ce manque d'effectif et permettre de planifier les 3 IDE par jour nécessaires à l'activité, une 2^{ème} secrétaire a été intégrée au service en mars, pour 0,3 ETP, un médecin a augmenté son temps de travail de 0,1 ETP et le recrutement d'1 IDE est en cours.

En attendant LEO ...

Fin du serveur hébergeant E-LIS et mise en place du bordereau de transport LEA

L'application E-LIS (utilisée par les sites de PDL, pour la création et l'édition de bordereaux de suivi lors des envois inter région) est devenue obsolète et vulnérable aux cyberattaques.

En attendant la mise en place de LEO au niveau national, un nouvel outil a été créé pour être utilisé sur toute la région. Le nouveau bordereau sera créé sur Excel. Les 1ers tests réalisés sont tous concluants.



Des sessions de sensibilisation seront organisées à partir de mi-juin pour un déploiement de LEA au 1^{er} septembre.