



MAI 2025



Union Nationale des
Syndicats Autonomes

UNE DEUXIEME MAISON DU DON A RENNES

La prochaine ouverture d'une maison du don nous a été annoncée officiellement par notre directeur. Il nous a déclaré être à la recherche d'un local adapté à cet effet du côté de Cesson. **Le temps presse sachant qu'il faut 2 ans pour que celle-ci soit efficiente à 80%**, et que pour 2028 l'objectif de la région est de doubler sa production de plasma

Le souci des effectifs n'est pas encore d'actualité, mais pour l'instant, **il n'est pas question d'embauches pour ce site supplémentaire. Nous devrions faire avec l'effectif actuel qui passerait d'un site à l'autre ponctuellement.** Il pourrait être majoré de quelques ETP cette année.



Mais le personnel s'interroge déjà sur les changements possibles de leurs conditions de travail .

Les inquiétudes du personnel sont les suivantes:

- les soucis de circulation sur la rocade et augmentation du temps de trajet pour les personnels résident à l'opposé de Cesson.
- le coût supplémentaire en frais de transport si le personnel doit s'y rendre en direct.
- les problèmes récurrents de la ligne B du métro.
- la diminution de la possibilité de se rendre au travail avec des transports propres ou décarbonés à un moment où l'EFS met en avant son éco-responsabilité (mise en place du Forfait de Mobilité Durable)





Union Nationale des
Syndicats **Autonomes**

RENTABILITÉ 2024

Les coûts unitaires d'un prélèvement se sont dégradés **dans toutes les régions sauf en Bretagne** dont la progression globale de l'activité de 3,5% a permis d'absorber celle des charges (+2,6%).

En 2024 en Bretagne , le coût unitaire d'un prélèvement est de plus de 15€ sous le coût moyen national, **il a diminué bien que les coûts du matériel aient augmenté.**

La baisse de ce coût unitaire en Bretagne a été de 0,82 € en 2024. **Elle est liée principalement à la réduction des coûts de personnel** dans un contexte de baisse des prélèvements de sang total (-1,3%) et de forte hausse des prélèvements d'aphérèse (+22,7%).

Cette baisse concerne essentiellement le coût unitaire du personnel, et des charges autres avec une hausse du coût global inférieure à la forte hausse d'activité. Notons qu'entre janvier 2024 et janvier 2025, cette hausse d'activité s'est faite avec **un nombre total de salariés bretons qui a diminué de presque 6 ETP (410/404).**

Positionnement et différences avec les coûts moyens nationaux d'un prélèvement

- **Sang total** 1^{er} place avec 14,81€ de moins que la moyenne nationale.
- **plasmaphérèse** 1^{er} place avec 15,88€ de moins que la moyenne nationale.
- **Aphérèse autre** 2^{ème} place avec 36,72€ de moins que la moyenne nationale.

Nous sommes de très bons élèves, mais cette rentabilité se fait au détriment des conditions de travail des salariés **DE TOUS LES SERVICES** de la région.

La mise en place du nouvel indicateur PRISME **prouvera l'efficacité du prélèvement breton** , il permettra de la mesurer mensuellement et de situer notre établissement et nos sites par rapport aux autres de tailles équivalentes.

Attention, PRISME comme RAISE peuvent entrainer des remaniements de personnels. (10 ETP de TECH LABO supprimés en IDFR et quelques mouvements de personnels)



LE SYNDICAT QUI MONTE



LOGISTIQUE



On nous a remonté des problèmes avec les véhicules de l'EFS, ainsi qu'avec les chariots et les rolls de collecte.

Depuis plusieurs mois, il y avait des soucis avec un hayon lent et capricieux qui rendaient le chargement et le déchargement du matériel dangereux sur les collectes. Il a fini par finir au sol.

Quand le personnel travaille avec un véhicule depuis plusieurs années, il s'aperçoit tout de suite des différences dans le fonctionnement de son matériel. **On doit lui faire confiance et agir.**

Quelques rolls et chariots ont des problèmes de roues défaillantes et freins cassés rendant leur utilisation risquée. Ces problèmes avaient également été signalé au même moment, 6 mois après les réparations ne se sont toujours pas faites.

Il est facile de faire des notes, de sortir des procédures, mais quand on n'entend pas les requêtes des utilisateurs, on nuit à la sécurité de son personnel.

On nous a même très récemment demandé de mettre notre sécurité de côté et de travailler en mode dégradé sans respecter les procédures.

Pour l'UNSA c'est un non catégorique.



INTERIMAIRES



Nous sommes une des régions qui a le plus grand taux d'intérimaires pour palier à notre absentéisme, qui est un des plus élevé au niveau national, et aux difficultés de recrutement que nous rencontrons.

Le recours à ces personnels est essentiel pour maintenir notre activité. Ils nous ont remonté qu'une partie de ceux qui ont des petits contrats successifs ont constaté que, quand il y a des ponts comme en mai **certains contrats s'arrêtent le jour d'avant le férié et reprennent le jour d'après.**

Cela évite de leur payer ce jour férié et permet d'avoir du personnel en poste pendant le pont.

Ce n'est pas comme cela que l'on va pouvoir les fidéliser, et les voir postuler aux nombreuses offres d'emplois. **Et en agissant ainsi, on prend le risque de les pousser à aller voir ailleurs ou de ne plus être disponible que quand ça les intéresse.**

**A L'UNSA
ON S'OCCUPE DE MOI!**



Union Nationale des
Syndicats **Autonomes**

**C'EST LE MOMENT
LANCEZ-VOUS !!!**

ADHÉREZ !

100% AUTONOME

Pour l'UNSA, ce sont les salarié-es qui savent le mieux ce dont ils ont besoin, ce qu'il faut négocier et ce qu'il faut proposer. C'est vous qui décidez de notre positionnement

100% UTILE

L'UNSA déplore les attitudes d'opposition systématique et revendique le rassemblement pour proposer ensemble des solutions efficaces

100% RESPONSABLE

L'UNSA porte des propositions argumentées et motivées pour améliorer l'emploi, les salaires et les conditions de travail

100% PAS PAREIL

L'UNSA est une jeune organisation, nous voulons redonner espoir dans un syndicalisme moderne, autonome et indépendant

**LA COTISATION EST DE
SEULEMENT 80€
N'ATTENDEZ PLUS!!**

Sans engagement

**Renouvellement libre chaque année
Règlement par chèque ou par virement.**

Bulletin d'adhésion



mail: unsa.efs Bretagne@gmail.com

tél: 06 01 88 67 66

Site internet:
efs.unsa.org



Calendrier UNSA



PS: Si vous ne souhaitez plus recevoir cette communication, vous pouvez décider de vous-même de bloquer l'expéditeur via la fonction « courrier indésirable » de votre messagerie.