



Union Nationale des
Syndicats Autonomes

AVRIL 2025



JOYEUSES PAQUES!

TOUJOURS FAIRE PLUS DANS LE MEME TEMPS



Ce mois-ci, la pression a été accentuée sur les salariés pour fidéliser les donneurs, et ainsi les pousser à reprendre un rendez-vous tout de suite.

Il nous est demandé de leur en parler tout au long de leur passage dans nos murs.

On est bien conscient des enjeux, mais il faut bien comprendre que depuis quelques temps déjà, le taux de remplissage des plannings de rdv, le temps pris à rassurer les primo donneurs, et gérer les malaises ne nous permettait déjà pas d'avoir la relation attentionnée que l'on souhaitait avoir avec eux, et ainsi leur donner envie de revenir.

Parmi les donneurs réguliers, certains nous font constater qu'ils ont l'impression de n'être devenus que des bras, et que même si on reste attentionné, les choses ont changé.

Il existe aussi le risque que cette relance répétée tout au long du parcours donneur ait l'effet inverse de celui attendu.

Le mieux est l'ennemi du bien.

Dans l'ensemble, les donneurs réguliers trouvent suffisant et plus pratique les relances mail et SMS, qui leur rappellent de prendre rendez-vous. Mais en revanche d'autres personnes se plaignent de cette pression qui leur est mise pour revenir donner.

Le personnel aussi voit l'accentuation de cette tâche venir s'ajouter à tout ce qui leur est déjà demandé et il commence à saturer.



**A L'UNSA
ON S'OCCUPE DE MOI!**



Union Nationale des
Syndicats Autonomes

AMBITION PLASMA CSE DU 06 FEVRIER 2025

DROIT DE RÉPONSE

La direction affirme que les élus de l'UNSA **fantasment** des augmentations de cadence qui n'ont jamais été évoquées.

UNSA:

Nous ne sommes pas les seuls, **tous les syndicats sont unanimes à ce sujet.**

La hausse de 21% de poches de plasma prélevées en 2024 ne s'est jamais accompagnée d'une hausse équivalente de personnel de prélèvement.

Cette année en mars au régional, on a réalisé 102% des objectifs fixés avec jusqu'à 107% pour le Morbihan.

Le personnel est fatigué et ça ne risque pas de s'améliorer. Nous continuons à affirmer que les objectifs nationaux doivent être atteints et cela ne pourra se faire sans l'aide des régions aux forts indices de générosité qui devront faire encore plus de prélèvements.

L'UNSA prend le pari qu'avant la fin de l'année notre objectif régional va augmenter.

La direction souhaite que les élus de l'UNSA cessent de faire peur aux personnels. Rien n'indique à ce jour que l'EFS va augmenter les cadences. Le nombre d'ETP correspond à l'augmentation d'activité dans les mêmes conditions qu'aujourd'hui.

UNSA:

Nous ne faisons que remonter les constatations des salariés, et nous sommes d'accord avec eux, le nombre de donneurs a augmenté en 2024 et cette année encore, on nous demande d'en faire plus.

La direction nous dit que qu'on trouve facilement du personnel en Bretagne, cependant le départ d'infirmières ayant signé des CDI avant la fin de leur période d'essai devraient poser questions. Sur le papier le nombre d'ETP correspondre à l'augmentation d'activité, **mais les infirmières passent beaucoup de temps à en former de nouvelles et ne peuvent être à 100%, ce qui augmente d'autant plus le travail de leurs collègues.**

Le turn-over entraîne du temps de qualification qui pénalise les équipes.

**A L'UNSA
ON S'OCCUPE DE MOI !**

NOUS ALLONS À VOTRE RENCONTRE



**Union Nationale des
Syndicats Autonomes**

TOUS LES SITES SERONT VISITÉS

LORIENT LE 09 AVRIL 2025

La nouvelle maison du don de Lorient a retrouvé ses donateurs réguliers, bien qu'il y en ait encore qui se rendent sur l'ancien site par habitude.

Les nouveaux donateurs de leur côté trouvent le cadre très accueillant et l'accès très facile. Le personnel s'y sent chez lui, bien qu'il y ait quelques légères améliorations à apporter.



L'éclairage est jugé un peu faible dans la 2ème salle de prélèvement, il est aussi demandé la pose de stores dans les bureaux pour venir en complément de la climatisation et des films déjà posés, car il y fait tout de même très chaud, et à la collation, le réfrigérateur doit être déplacé.

Les salariés rencontrés lors de cette visite trouvent que le lieu est mal insonorisé et déplorent que l'accueil soit dans le vent et le froid les jours de mauvais temps.

La visite aux labos sur le site du Scorff a permis d'échanger avec le personnel en poste et aussi de constater que l'hôpital a récupéré son espace et que leurs travaux d'aménagement avancent bien.

ST BRIEUC LE 11 AVRIL 2025

Le site est toujours aussi bien décoré, les expositions se succèdent et elles rendent la MDD très agréable.

La rencontre avec le personnel présent sur site ou en collecte mobile s'est comme à chaque fois très bien passée.



À la collation un mixeur a été mis en place pour ne pas jeter les fruits un peu abimés ou en fin de vie et ainsi éviter le gaspi.



**A L'UNSA
ON S'OCCUPE DE MOI !**



Union Nationale des
Syndicats Autonomes

**ON A PLANTÉ LA GRAINE
MAINTENANT
ON A BESOIN DE VOUS
POUR GRANDIR!!!
MERCI D'ADHÉRER !**

100% AUTONOME

Pour l'UNSA, ce sont les salarié-es qui savent le mieux
ce dont ils ont besoin, ce qu'il faut négocier et ce qu'il faut proposer.
C'est vous qui décidez de notre positionnement

100% UTILE

L'UNSA déplore les attitudes d'opposition systématique et revendique le
rassemblement pour proposer ensemble des solutions efficaces

100% RESPONSABLE

L'UNSA porte des propositions argumentées et motivées pour améliorer
l'emploi, les salaires et les conditions de travail

100% PAS PAREIL

L'UNSA est une jeune organisation, nous voulons redonner espoir dans un
syndicalisme moderne, autonome et indépendant

**LA COTISATION EST DE
SEULEMENT 80€
N'ATTENDEZ PLUS!!**

Sans engagement

**Renouvellement libre chaque année
Règlement par chèque ou par virement.**

Bulletin d'adhésion



mail: unsa.efs Bretagne@gmail.com

Site internet:
efs.unsa.org

Livret UNSA

tél: 06 01 88 67 66

Calendrier UNSA



PS: Si vous ne souhaitez plus recevoir cette communication, vous pouvez décider de vous-même de bloquer l'expéditeur via la fonction « courrier indésirable » de votre messagerie.