



Union Nationale des
Syndicats Autonomes

MARS 2025

Le printemps est là!

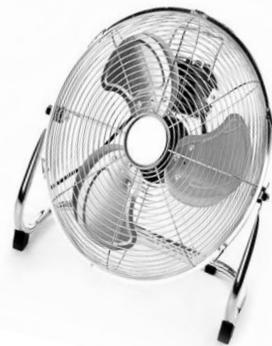
SOMMES-NOUS PRETS POUR AFFRONTER LES REMONTEES DE TEMPERATURES ?

On est tous d'accord pour reconnaître que le retour du soleil fait beaucoup de bien au moral, et que le trajet domicile/travail se fait dans de meilleures conditions, surtout pour les éco-responsables bien plus exposés aux intempéries.

Mais ce retour du soleil relance les discussions sur les températures minimales et maximales en collecte et en MDD, car les salles non climatisées ou celles avec de belles baies vitrées vont rendre les conditions de travail plus pénibles pour le personnel et sont déjà responsables de malaises chez les donneurs.

On a déjà pu constater que dans quelques salles il commence à faire chaud et que cela entrainait son lot de malaises.

Il faut également prendre en compte que ces malaises en cours de prélèvement entraînent leur interruption, réduisant d'autant le nombre de poches et que parmi ces donneurs une partie ne reviendra plus.



On doit profiter de cette montée en température pour valider les salles et les moyens mis en place et ainsi vérifier que nous serons prêts à aborder cet été sereinement

**A L'UNSA
ON S'OCCUPE DE MOI!**



**Union Nationale des
Syndicats Autonomes**



CONSULTATION CSE SUR L'AMBITION PLASMA

En 2025, pour pouvoir atteindre l'objectif national fixé à 915 000 litres de plasma, il faudra augmenter de 17% les prélèvements, toutes régions confondues.

L'objectif de la collecte de plasma en Bretagne a été fixé à 43800 litres de plasma, soit seulement 10% de plus, mais il faut s'attendre à devoir aider les régions qui peineront à remplir le leur.

Le développement de l'activité va nécessiter des restructurations d'ordre matériel et immobilier mais avant tout d'avoir les ressources humaines.

La part des ETP de sang total qui devait basculer en aphérèse comme annoncé, ne le sera sûrement pas, car la diminution de prélèvement ST n'a été estimé qu'à 0,5% cette année.

Il faut reconnaître que des embauches se sont faites mais qu'un certain nombre de salariés est parti au cours de sa période d'essai ou peu de temps après avoir signé son CDI.

L'indicateur Prisme et les nouveaux objectifs seront des jalons qui modifieront les organisations de travail et qui dirigeront les comportements managériaux.

Dans quelles conditions de travail vont être réalisés ces objectifs ?

Nouveaux élargissements des horaires, nouvelles amplitudes d'ouverture, nouvelles cadences d'entretien pré-don et de prélèvement?

Les salariés sont très inquiets parce qu'ils ont déjà ressenti une dégradation de leurs conditions de travail ces dernières années.

L'ambition plasma est nécessaire à la survie de l'EFS, cependant l'UNSA a émis un avis défavorable à cette ambition qui a été mise en place sans consultation préalable des instances et sans prise en compte de la conciliation vie professionnelle/vie de famille du personnel.



Union Nationale des
Syndicats Autonomes



LES HOMMES DE QUALITE N'ONT PAS PEUR DE L'EGALITE

EGALITE PROFESSIONNELLE HOMMES/FEMMES 2023

BRETAGNE CSP	AGE		ANCIENNETE		ECART DE SALAIRE F/H
	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	
EMPLOYES	25	27	4	1	----
TAM	45	44	16	12	+7,7%
CADRES NM	46	48	15	16	-13,6%
CADRES M	48	51	11	13	-6,3%

TAM :

6 régions affichent un écart favorable de +7,0% ou plus en faveur des femmes. Il s'agit de la Guadeloupe (+8,7%), des HDF (+7,2%), du CPDL (+8,7%), de la PACC (+9,4%) ainsi que la Bretagne (+7,7%).

CADRES NON MEDICAUX:

Hormis à la Réunion, en Martinique et en Ile de France, le salaire moyen des cadres non médicaux est en faveur des hommes. Notons des écarts supérieurs à 10,0% en faveur de l'effectif masculin en Bretagne (+13,6%), en AURA (+11,0%) ainsi qu'au Siège (+10,8%).

CADRES MEDICAUX :

le salaire moyen est en faveur des femmes excepté en PACC (-10,7%), en Bretagne (-6,3%), en BFCT (-6,2%) et en NVAQ (-2,2%).

NOMBRE D'ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCE

BRETAGNE ANNEES	FEMMES		HOMMES	
	NB ARRÊTS	NB DE JOURS	NB ARRÊTS	NB DE JOURS
2022	6	12	9	196
2023	5	299	1	81

REJOIGNEZ

NOUS!



SANS VOUS ON N'Y ARRIVERA PAS!!!

100% AUTONOME

Pour l'UNSA, ce sont les salarié-es qui savent le mieux ce dont ils ont besoin, ce qu'il faut négocier et ce qu'il faut proposer. C'est vous qui décidez de notre positionnement

100% UTILE

L'UNSA déplore les attitudes d'opposition systématique et revendique le rassemblement pour proposer ensemble des solutions efficaces

100% RESPONSABLE

L'UNSA porte des propositions argumentées et motivées pour améliorer l'emploi, les salaires et les conditions de travail

100% PAS PAREIL

L'UNSA est une jeune organisation, nous voulons redonner espoir dans un syndicalisme moderne, autonome et indépendant

**LA COTISATION EST DE
SEULEMENT 80€
N'ATTENDEZ PLUS!!**

Sans engagement

Renouvellement libre chaque année
Règlement par chèque ou par virement.

Bulletin d'adhésion



mail: unsa.efsbretagne@gmail.com

tél: 06 01 88 67 66

Site internet:
efs.unsa.org

Livret UNSA

Calendrier UNSA



PS: Si vous ne souhaitez plus recevoir cette communication, vous pouvez décider de vous-même de bloquer l'expéditeur via la fonction « courrier indésirable » de votre messagerie.