



**Union Nationale des  
Syndicats Autonomes**

**COMMUNICATION REGIONALE BRETAGNE**

**FEVRIER 2025**

**160€/L**

**AMBITION PLASMA  
+ 3300**

**Pendant le CSE du 06 Février, il nous a été reproché d'être la cause du mal-être des salariés en propageant de fausses informations et d'être par la même occasion en partie responsable de vos inquiétudes.**

La direction peine à admettre que ce que nous rapportons et les informations que nous lui remontons sont issues de nos échanges avec vous.

On nous demande de nous contenter des réponses qui nous sont données aux questions que légitimement vous vous posez sur votre avenir.

**Faut-il leur rappeler de l'historique de la mise en place des entretiens pré-don et de la supervision qui ont fini par aboutir à la TMC Aphérèse?**

Ce projet TMC avait été étudié bien en amont, et les différentes étapes que nous avons connues étaient déjà prévues et entièrement programmé dès 2017.

Cependant tout au long du développement du projet TMC et au fur et à mesure de sa mise en place, on nous a sciemment caché ce qui nous attendait, pire encore on nous a régulièrement affirmé que l'on se trompait quand on remontait vos questions.

Doucement et adroitement, à coup d'éléments de langage et de réunions d'information précédant les phases test, la TMC aphérèse s'est mise en place avec aucun retour en arrière possible.

**Depuis le début de l'AMBITION PLASMA en 2024, les salariés ont pu constater que leur équilibre vie privée/vie professionnelle s'était dégradé,** et maintenant avec la mise en place des nouveaux horaires, des fins plus tardives causées par la gestion de plus de primo-donneurs, et des renforts le samedi ça ne risque pas de s'arranger.

Pour 2025 l'objectif pour la Bretagne est de 43800 litres de plasma soit une augmentation de prélèvements estimé à 10% (+21,5% en 2024), ça peut paraître peu, mais nous sommes bien conscients que d'autres régions vont continuer par manque de donneurs à avoir des difficultés pour atteindre des objectifs bien trop élevés (IDF +44%, PACA +23%, NVAQ +30%, BFC +20%, AURA +17%, CPDL +20%).

**Et d'après vous quelles seront les régions qui devront faire des efforts pour que l'EFS atteigne l'objectif national qui nous est imposé?**

**A L'UNSA  
ON S'OCCUPE DE MOI!**



**Union Nationale des  
Syndicats Autonomes**

**AMBITION PLASMA**

En 2025, pour atteindre les objectifs qui nous sont fixés de 915 KL de , il faudra une augmentation de prélèvement de 17%, toutes régions confondues.

**Mr DUCHAFFAUT le Directeur de la transformation nous avait annoncé son plan d'action :**

**1/ en priorité commencer par remplir à 80% tous les créneaux de prélèvements déjà ouverts en cherchant à recourir à des donneurs disponibles à ces horaires (étudiants, entreprises, covoiturage des ADSB, etc,...), et les téléopérateurs devant également proposer les créneaux 13H-17H de la semaine en première intention.**

**2/ si malgré tout ces efforts, ce remplissage n'était pas possible, il faudrait acquérir des automates de prélèvements complémentaires pour augmenter le nombre de prélèvements aux heures les plus prisées.**

L'ouverture de la nouvelle MDD de Lorient offre l'espace nécessaire pour augmenter le nombre de postes plasma. Mais qu'en est-il du renfort de personnel pour utiliser ces automates supplémentaires à Lorient et sur les postes mixtes des autres MDD ?

**3/ Et finalement en dernier recours, et sous réserve du dialogue social régional, des élargissements d'horaires et/ou d'amplitude d'accueil dans certaines maisons du don pour s'adapter aux attentes et aux disponibilités des donneurs.**

Le nouvel indicateur **Prisme** et **les objectifs nationaux** seront les jalons qui modifieront les organisations de travail et qui dirigeront les comportements managériaux en région.

Dans quelles conditions de travail vont être obtenus ces objectifs ?

Encore des élargissement d'horaires, de nouvelles amplitudes d'ouverture, des cadences d'entretien pré-don augmentées grâce à la mise en place d'un questionnaire dématérialisé?

**Les salariés sont très inquiets** et pressentent déjà une nouvelle dégradation de leurs conditions de travail à venir.

**L'ambition plasma est nécessaire à la survie de l'EFS, cependant au CSE de février, l'UNSA a émis un avis défavorable à cette ambition qui a été mise en place sans consultation préalable des instances et sans prise en compte de la conciliation de la vie professionnelle et de la vie de famille du personnel. Les risques sont de pousser des salariés à chercher ailleurs, de voir croître le nombre de postes vacants et une reprise non souhaitable de l'absentéisme.**

**A L'UNSA  
ON S'OCCUPE DE MOI!**



Union Nationale des  
Syndicats Autonomes



## JOURNEE DE SOLIDARITE OBLIGATOIRE (JSO)

Tous les salariés en heures doivent contribuer à la JSO à hauteur de 7h pour les personnels à temps plein, et proportionnellement à leur temps de travail pour les personnels à temps partiel, Les cadres autonomes effectuant 1 jour de travail supplémentaire non rémunéré (ce jour est inclus dans le forfait de 211 jours annuels).

En 2024 en Bretagne, les salariés ont contribué de la manière suivante:.

- 40 ont fait le choix de donner un CP
- 80 n'ont pas exprimé leur choix pendant la période d'expression et un CP à été décompté par défaut.
- 27 avaient choisi le fractionnement et à qui on a dû prélever un CP en fin de P3 car il n'avait pas suffisamment contribué par fractionnement
- 80 ont fait le choix de donner un RTT
- 9 ont fait le choix de donner du RCV
- 38 ont fait le choix de donner du RCR
- 47 ont fait le choix de contribuer par fractionnement (sans modification en fin de P3)
- 31 n'étaient pas concernés par la contribution à la JSO (ex : entrée en cours d'année)

Soit un total de 352 salariés ayant contribué.

Sur l'ensemble des salariés concernés, on compte 23% qui n'ont pas fait connaître leur choix et 8% qui avaient choisi le fractionnement à qui un CP à été enlevé.

Cette année les règles resteront les mêmes, mais pour 2026 des aménagement sont attendus pour faciliter le fractionnement afin de diminuer le nombre de CP pris aux salariés.

*... à l'UNSA  
on s'occupe de moi !*



REJOIGNEZ

NOUS!

Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

**ON A BESOIN DE VOUS POUR FAIRE BOUGER LES CHOSES !!!**

Votre métier, c'est vous qui en parlez le mieux

Vous pourrez participer aux revendications de votre syndicat

Vous serez consulté(e) avant toute signature d'accords

Personne n'est à l'abri d'un problème

Vous serez accompagné(e) et défendu(e) vous bénéficierez de l'aide du service juridique de l'UNSA et d'un réseau de défenseurs syndicaux pour les contentieux prud'homaux

**UNSA, un syndicat qui vous ressemble**

**CETTE ANNEE ENCORE  
LA COTISATION EST DE**

**SEULEMENT 80€**

**soit 27,20€ après déduction fiscale**

**Sans engagement**

Renouvellement libre chaque année  
Règlement par chèque ou par virement.

Bulletin d'adhésion



**N'attendez plus  
Flashez ce code!**

**VOS ELUS**

Nicolas MARTIN - Chauffeur technicien – Rennes:  
Orlane LEVALLOIS – TECH LABO – HLA Rennes:  
Carole CLOIREC - EPDI – Vannes:  
Carole ETIENNE - SUPERVISEUSE – Rennes:  
Thierry MAHE- Chauffeur technicien – Rennes:  
Amandine FEUVRIER – TECH LABO – IH/DEL Rennes:  
mail: [unsa.efs Bretagne@gmail.com](mailto:unsa.efs Bretagne@gmail.com)

Délégué Syndicale Régionale  
Déléguée Syndicale Régionale  
Déléguée Syndicale de site Lorient-Vannes  
Déléguée Syndicale de site Rennes  
Élu UNSA suppléant  
Représentante Syndicale Régionale  
tél: **06 01 88 67 66**

Site internet:  
[efs.unsa.org](http://efs.unsa.org)



Livret UNSA



Calendrier UNSA



**PS: Si vous ne souhaitez plus recevoir cette communication, vous pouvez décider de vous-même de bloquer l'expéditeur via la fonction « courrier indésirable » de votre messagerie.**