



## INDICATEUR PRISME

### Prélèvement Ratio Indicateur de Suivi Métier et Efficience

Vous avez certainement vu sur vos sites des personnes prendre des chronos au niveau des prélèvements, cela a pour but de créer un nouvel indicateur qui viendra remplacer l'**EQST (E**quivalent **S**ang **T**otal) utilisé jusqu'à présent.

Sang Total = 1 Aphérèses plasmatiques = 1.19 Aphérèses mixtes = 1.59

**PRISME** permettra de comparer les régions et surtout les sites de tailles équivalentes entre eux au regard de l'activité et d'ajuster le niveau d'ETP.

Ces chronométrages se sont fait sur 2 semaines environ mais avec des affluences faussées par le type de donneurs qui se présente à cette période de l'année et étalés sur un temps trop court pour avoir des données fiables.

Différents chronométrages ont été pris sur tous les types de collectes, mobiles, Maisons Du Don avec ou sans supervisions aphérèses.

Il est à noter que l'activité de promotion du don, qui a beaucoup évolué ces dernières années avec la **relation attentionnée** sera exclue de **PRISME** et aura son propre indicateur. On veut écarter la promotion, mais dès l'accueil et tout au long du parcours donneur, **on doit les fidéliser**, les orienter vers une prise de rdv en les accompagnant par l'utilisation d'une tablette ou en leur expliquant la prise de rdv sur leur téléphone. C'est du temps passé avec les donneurs **non pris en compte**. On nous dit également que le calcul est facile pour la collation. Pour la direction, un donneur, c'est 20mn maximum de présence, dans les lycées et les facs ce temps de collation est bien plus long, **on ne prend pas en compte les refus et les accompagnants qui occupent aussi les agents** (on ne va pas les jeter dehors, au risque de ne plus les revoir) et c'est sans compter les malaises post-don à gérer plus élevés avec eux.

Sans pour autant remettre en question la nécessité d'avoir des indicateurs, l'UNSA s'inquiète de l'utilisation qui en sera faite. À la présentation du projet, ces indicateurs ne devaient pas servir à comparer les performances individuelles des personnels ou des sites entre eux. Mais on a fini par nous avouer que pour améliorer les chiffres de certains sites, il faudrait soit augmenter les cadences, soit réduire les effectifs ou les repositionner.

L'UNSA restera vigilante !



**Union Nationale des  
Syndicats Autonomes**



## MISE EN PLACE PALLY BAC EN PREPA

Le projet du LFB est de remplacer les rolls et les cartons par des pallys et des bacs, et d'ainsi garder les mêmes contenants tout au long de leur Process, cela stopperait aussi l'utilisation de cartons à usage unique.

**Le gain pour le service de préparation sera surtout sécuritaire**, les pallys étant plus stables que les rolls, et la suppression des palettes de cartons entrainera une récupération de place et une économie de temps de pliage de ceux-ci.

Les bacs seront plus lourds que les cartons, et jusqu'à l'achat des lève-caisses, **il y aura des risques de TMS** (Le poids des caisses étant supérieur à celui des cartons, avec une différence allant de **+2,5kg à +3,7kg** en fonction des codes produit des plasmas)

L'achat du lève-caisses ne se fera pas tout de suite (7 849 € / unité) car il sera mis au PAPRIACT 2025 et fera l'objet d'un marché national, en attendant le doublement des personnels qui sera nécessaire pour manutentionner les caisses.

## Employés Relation Donneurs

Lors de la planification, il se pose la question du nombre de secrétaires en fonction de la collecte mais pas de l'**ERD** de collation qui est très souvent tout seul, et cela que la collecte soit avec 2, 3 ou 4 IDE.

**L'utilisation d'un agent volant entre l'accueil et la collation n'est pas une solution**, ces espaces étant souvent situés dans des pièces différentes, il devient alors difficile de demander de l'aide à son ou sa collègue sans abandonner ses donneurs.

**On ne peut pas non plus baser une collecte sur des bénévoles ADSB à la collation**, c'est une aide qu'ils apportent, et c'est là tout l'intérêt du coup de main. **Ces postes qu'ils occupent ne doivent en aucun cas être intégrés dans les effectifs prévus.**

Qui plus est, d'une collecte à l'autre l'aide peut varier, ne pas exister et même dans certains cas être une charge supplémentaire, car il faut tout expliquer aux nouveaux bénévoles et/ou subir la mauvaise humeur de certains présidents d'amicale.

Ces conditions n'apportent pas la sérénité à l'ERD en poste à la collation.



Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

## AMBITION PLASMA 2025 EN BRETAGNE

Nos objectifs pour l'année 2025 sont les suivants

- ❑ 5 000 prélèvements de CPA seront nécessaires en 2025 (+25% par rapport à 2024)
- ❑ 43 800 plasma pour 2025 (+12,3% par rapport à 2024)
- ❑ Maintenir le même niveau de prélèvement en ST pour continuer d'assurer notre autosuffisance en CGR

Cela va nécessiter d'adapter les organisations CPA et plasma à **Rennes** et à **Brest**.

À **Lorient**, l'augmentation des objectifs plasma pour la Maison du don va de son côté nécessiter la création d'un poste IDE plasma et un poste entretien pré-don

L'augmentation des objectifs plasma pour **les autres Maisons du Don** ne devrait pas nécessiter de nouveaux postes ou de modifications d'horaires en 2025 (sauf peut-être pour **Lorient** si les donateurs sont au rdv)

Pour pouvoir faire face 3 séparateurs supplémentaires sont arrivés:

- ❑ 1 séparateur Trima (CPA) supplémentaire (en plus du séparateur en backup)
- ❑ 2 séparateurs Aurora (plasma) supplémentaires

**Le nombre de samedis travaillés par période va obligatoirement augmenter pour le personnel ce qui va encore dégrader leur vie de famille.**

**Un des risques possibles pour l'établissement est de voir le personnel chercher ailleurs et également d'avoir encore plus de difficultés à recruter.**

**N'OUBLIONS PAS QUE NOS SALAIRES ACTUELS N' AIDENT PAS A L'ATTRACTIVITE**





NOUS VOUS SOUHAITONS  
UNE TRES BONNE ANNEE



**BONNES RESOLUTIONS 2025**

1



2



3



4

**ADHÉRER À L'UNSA !**

<b>BULLETIN D'ADHÉSION UNSA EFS</b> <b>L'UNSA s'engage pour VOUS</b>	
Combien ça coûte ? <b>Cotisation 2025</b> <b>Soit 27,20€</b> <small>(après déduction fiscale)</small>	Où adhérer ? <b>efs@unsa.org</b> <small>(à recevoir de votre bulletin mensuel)</small>
Adhésions Syndicats Cestivaux Stagiaires Les jeunes Les étudiants Les volontaires Les étrangers Les retraités	Adhésions Non adhérents Non adhérents Non adhérents Non adhérents Non adhérents Non adhérents
ÉTABLISSEMENT : EFS région : _____ Site de rattachement : _____ NOM : _____ Adresse personnelle : _____ Code postal : _____ Ville : _____ Tél : _____ Email personnel : _____	Adhésion : 80-81008 Fonction : _____ Profession : _____ Prénom : _____ Ville : _____ DATE : _____ 2024
<small>Je souhaite reprendre les salaires de mon site ou de ma région : OUI / NON          Je souhaite payer par chèque : OUI / NON          (à remplir en fonction de votre situation)</small>	

**LA COTISATION ANNUELLE EST DE 80 €**

**Soit 27,20 € pour l'année Après déduction fiscale**

**ce qui équivaut aux 2 premiers paquets de cigarettes  
ou des 4 premiers verres qui n'auront pas été achetés en 2025**

**Donc pour 2,27€/mois, vous intégrez un syndicat proche des personnels**

Nicolas MARTIN - Chauffeur technicien – Rennes  
 Représentant Syndical UNSA au CSEC  
 Délégué Syndical Régional UNSA EFS Bretagne  
 Élu UNSA Titulaire au CSE  
 mail: [unsa.efs Bretagne@gmail.com](mailto:unsa.efs Bretagne@gmail.com) tél: 06 01 88 67 66

Carole CLOIREC - EPDI – Vannes  
 Déléguée Syndicale de site UNSA  
 Lorient-Vannes  
 Éluée CSSCT

Orlane LEVALLOIS – TECH LABO –  
 HLA Rennes  
 Déléguée Syndicale Régionale Sup  
 Éluée UNSA Titulaire au CSE

Carole ETIENNE - EPDI – Rennes  
 Déléguée Syndicale de site UNSA  
 Rennes

Amandine FEUVRIER – TECH LABO – IH/DEL  
 Rennes  
 Représentante Syndicale Régionale  
 Bretagne

Thierry MAHE- Chauffeur technicien – Rennes  
 Élu UNSA suppléant au CSE

**PS: Si vous ne souhaitez plus recevoir cette communication, vous pouvez décider de vous-même de bloquer l'expéditeur via la fonction « courrier indésirable » de votre messagerie.**