

# Communication syndicale mensuelle

## OCTOBRE 2023



« 2<sup>ème</sup> tour des ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2023 »

**Un grand MERCI à tous ceux qui nous ont soutenu par leur vote !**

**Grâce à vous et aux votes UNSA dans les régions, l'UNSA devient représentatif au National pour négocier les accords.**

**Le changement c'est maintenant !**

**AU SOMMAIRE :**

- 1- Procédure de vote pour le 2<sup>ème</sup> tour
- 2- Profession de foi UNSA EFS IDF 2<sup>ème</sup> tour
- 3- Carte de France des sections UNSA

1- Procédure de vote pour le 2<sup>ème</sup> tour

**CHAQUE VOTE COMPTE, VOTRE VOTE COMPTE CAR :**

**la CFDT est passée en tête des élections professionnelles en IDF au 1<sup>er</sup> tour mais vous pouvez inverser la tendance pour ce 2<sup>ème</sup> tour en soutenant l'UNSA par vos votes.**

**Soutenez le vote UNSA au 2<sup>ème</sup> tour du 3 au 10 octobre**

Vous pouvez voter sur votre site, un emplacement y est dédié ou vous pouvez voter de chez vous ou ailleurs 24h/24, avec votre ordinateur, votre tablette, votre smartphone, à partir de l'adresse suivante : <https://efs2023.vote.voxaly.com> pour voter en ligne sur VOXALY, 24h/24

**Il faut voter très vite, avec les mêmes codes que pour le 1<sup>er</sup> tour.**

**N'attendez pas les derniers jours.**

**Vous n'avez plus vos codes: Appeler VOXALY au 01.44.30.05.71, ouvert du lundi au vendredi de 9h à 18h.**

**Ils vous enverront vos codes par SMS.**



**N'oubliez pas de voter pour la liste Titulaires ET pour la liste Suppléants.**

# VOTEZ ET FAITES VOTER UNSA

## Entre le 3 et le 10 Octobre 2023

Stopper les politiques gestionnaires destructrices de l'éthique et remettre  
l'humain au centre de l'organisation, telle est notre devise !

### Sont Présents sur la liste



**Fabienne BIREN** Technicienne AVICENNE

**Atila BAYRAKTAR** Technicien BICHAT

**Blandine MIGNEN** Médecin collecte CROZATIER

**Jean René CRÉTAL** Chauffeur Versailles

**Sandrine CHENU MEYER** Cadre VERSAILLES IH

**Romain AGAPE** Chauffeur PONTOISE

**Blanche BUBEA** Secrétaire collecte TRINITE

**Sophie LESOURD** Technicienne EVRY

**Ludovic MARTIN** Technicien VERSAILLES

**Aïcha ALHAMID** Technicienne MELUN

**Muriel BEDOUET** Technicienne HEGP

**Antoine CABAIL** Technicien HEGP

**Laetitia SOLER** Infirmière EPDI PONTOISE

**Patricia GOMEZ** Technicienne CCML

**Mathieu LANDU** Technicien SAINT LOUIS

**Martine BELVIGNE** Secrétaire IVRY SUR SEINE

**Emilie DEVELLE** Agent d'accueil PONTOISE

**Fouzi ZITOUNI** Chauffeur Ivry sur Seine

**Sophie SCHNADERER** Technicienne AVICENNE

**Alexia DINIZ** Technicienne AQ RUNGIS

**Naïma BOUFGIR** Infirmière EPDI POOL

...

**CONTACT** Fabienne BIREN 06.63.18.56.37 fabiren3@gmail.com

**CONTACT** Atila BAYRAKTAR 06.16.22.57.18 bath06@hotmail.fr

Merci à  
vous !





## L'UNSA ENFIN DANS LES NÉGOCIATIONS NATIONALES !

Pour participer aux négociations nationales, aux accords et porter une voix nouvelle et indépendante avec des valeurs sociales et écologiques, des idées neuves et une force de propositions et ce, sans aucun conflit d'intérêt et dans le seul intérêt des salariés. L'UNSA entre au national et va négocier les accords, c'est une première pour nous et nous remercions les électeurs.

**Jamais l'UNSA n'aurait signé l'ANAT de 2017. Faire travailler les salariés une fois 4h par jour, faire travailler 6 samedis sur 8, l'ANAT le permet.**

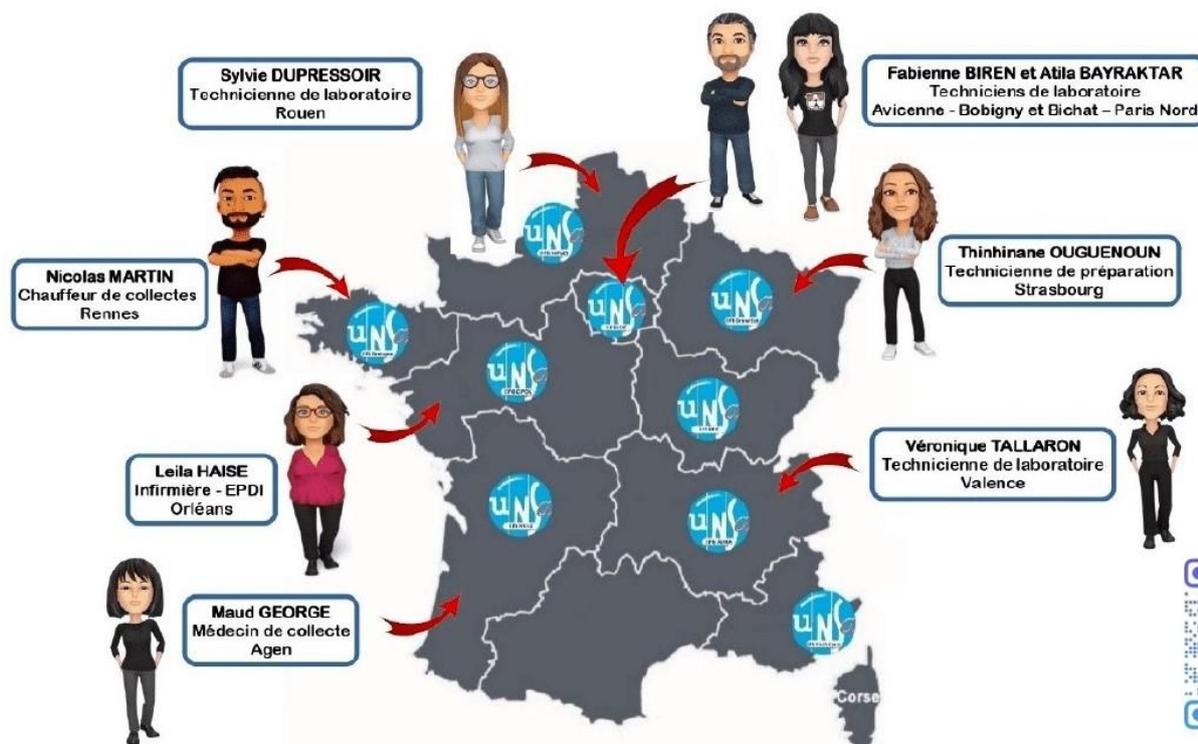
**Pour l'UNSA ce sera NON !!!**

**La prime de cherté de la vie en IDF, L'UNSA va la réclamer au national et nous ne nous arrêterons pas là...**

Mais il reste le CSE en Ile-de-France qui est un mode de contrôle de l'entreprise, un vrai contre-pouvoir : Nous avons obligé la direction d'IDF à appliquer les accords qui n'étaient pas respectés : La prime transport pour utilisation de son véhicule personnel, les tickets restaurants en collecte, le rattrapage sur 3 ans du forfait astreinte sur le temps de déplacement, sans oublier les équipes de nuit...

### 3- Carte de France des sections UNSA

**Grâce à toutes ces sections développées en région, par ces femmes et ces hommes qui ont beaucoup donné de leur temps personnel pour défendre les droits de leurs collègues, l'UNSA devient représentatif au national pour maintenant défendre les droits de tous les salariés et pour améliorer les conditions de travail que vous souhaitez !!!**



# L'UNSA, UN SYNDICAT POSITIF FORCE DE PROPOSITIONS !

**Amélioration des conditions de travail**, basée sur l'écoute des salariés et sur l'observation du terrain, pour évaluer la charge de travail, la charge physique et corrélérer enfin la ressource aux besoins en apportant un renfort pérenne en personnel, en adaptant les outils appropriés pour fluidifier le travail, le rendre plus agréable, gage de relations professionnelles plus harmonieuses.

**Révision classification et rémunération** : Augmentation de la valeur du point pour plus d'équité.

**Harmonisation des politiques salariales** à l'embauche et tout au long de la carrière et l'égalité hommes/femmes. Valorisation/Reconnaitances salariale pour toutes les missions annexes avec un vrai temps dédié.

**Une prime de vie chère pour l'Île de France** de 50 € (cadres supérieurs), 100€ (cadres/techs/infirmiers) et 150€ pour les catégories les moins bien loties (chauffeurs, secrétaires, agent d'accueil).

**Collecte** : Reconnaissance salariale de la montée en responsabilité de tout le personnel infirmier (IDE, EPDI, superviseur) qui exerce en collecte TMC.

**TMC apherèse** : Signature d'un nouvel avenant avec un droit de remords pour les superviseurs engagés avant la TMC apherèse et possibilité d'arrêter la supervision sans sanction.

**Valorisation d'aphérèse** : Une prime de 5€/jour en cas d'utilisation de machines d'aphérèse.

**Réduction des amplitudes de journée** les samedis en collecte fixe et la fin des collectes le dimanche.

**Restauration au choix du salarié** par la révision de l'accord incluant une prime collecte mobile ou un titre restaurant, dès lors que les salariés n'ont pas véritablement accès à un self.

**Annualisation des RTT**, par la révision de l'accord pour une prise des RTT au choix des salariés.

**Prime de transport**, par la révision de l'accord, pour une prime mensuelle de déplacement pour ceux qui ne prennent pas les transports en commun.

**Révision de l'accord mobilité régional**, le modèle est totalement obsolète et défavorable au salarié qui ne sait plus quels sont ses droits, si c'est de la mobilité sur la base du volontariat ou non et quelle prime s'applique.

**Accord télétravail à renégocier** pour améliorer les conditions de travail et préciser les modalités et l'éligibilité : Prise en charge de l'équipement et frais annexes, acceptation employé, tout refus par l'employeur doit être motivé et présenté en CSE pour délibération, régulation de la charge de travail, contrôle employeur non intrusif.

**Participation plus grande de l'EFS pour le budget des Activités Sociales et Culturelles de l'EFS IDF** car le budget dédié est de 1,25% de la masse salariale, nous demandons une augmentation de 50%, soit 1,88% de la masse salariale, ce qui permettrait de **mieux financer les chèques vacances, pour les proposer à 700€**



PS : Si vous ne souhaitez plus recevoir cette communication, vous pouvez décider de bloquer vous-même l'expéditeur via la fonction « courrier indésirable » de votre messagerie.