INFOS CSE mai 2024

Projet de déménagement des sites de Nantes

Déclaration UNSA – abstention

La réunification de 3 sites dispersés, à savoir Nantes Skyline, Nantes Hôpital Nord et Nantes Hôtel Dieu sur le site du quartier République Ile de Nantes en proximité du futur CHU est prévue fin 2028 début 2029. Le démarrage des travaux est envisagé en juin 2026.
L'EFS investira le lot GABI situé entre le Boulevard Bénoni Goullin et la rue Barbe Torte : surface utile : 3934m².
Il existe une belle opportunité de pouvoir travailler au sein de locaux neufs plus adaptés à nos activités si un réel travail d'ergonomie est réalisé en amont ET de manière participative.
L'estimation du projet sur le plan financier dépassera sûrement le chiffre avancé et risque de retentir sur les aménagements futurs des locaux.
250 salariés seront concernés par ce déménagement. Le site de REZE resterait sur le lieu actuel ?
Cependant, 3 activités ne sont pas destinées à être implantées dans les nouveaux bâtiments : la préparation des PSL, l'unité des produits réactifs et le laboratoire de contrôle qualité, ce qui concerne 51 salariés.
La visite de Frédéric PACOUD à Nantes les 24 et 25 avril n'a pas été suivie d'une annonce attendue depuis plusieurs mois.
L'UNSA ne peut donc se prononcer de manière totalement éclairée sur le futur déménagement de l'EFS de Nantes et donc s'abstient de remettre un avis sur ce projet qui, pour le moment exclut 51 salariés.

Collectes annulées en 2023

Sites	Collecte mobile	Site Fixe	Total général
Angers	11	41	52
Blois	2	10	12
Bourges	3	29	32
Chartres	8		8
Châteauroux	5	28	33
La Roche sur Yon		9	9
Laval	8	25	33
Le Mans	7	14	21
Nantes	20		20
Orléans	33	47	80
Saint Nazaire	18	1	19
Tours Deux Lions	55	4	59
Total général	**170**	**208**	**378**

Motifs d'annulation	
A la demande du partenaire	22
Autres (fusion collecte, déplacement, formation, …)	67
Donneurs insuffisants	16
Erreur planification	5
Locaux indispo ou non conforme	53
Motif non saisit dans INLOG	63
Ressources humaines	152
Total général	**378**

Baisse significative des annulations de collecte en 2023 (378 contre 515 en 2022)
• Meilleure anticipation
• Reprise des collectes et fin de la crise sanitaire

Les principaux motifs d'annulation :
• Manque de ressources humaines
• Problématiques de salle

UNSA EFS CPDL

INFOS CSE mai 2024

PCA - Plan de Continuité de l'Activité IHDEL Châteauroux

Déclaration UNSA – abstention

Le PCA de Châteauroux intervient dans un contexte de manque de personnel majoré par un arrêt maladie de longue durée, le départ volontaire d'un intérimaire en fin de contrat, un congé paternité qui sera suivi d'un congé parental à 80% et la période des congés à venir. Dans ce contexte, le site n'est plus en mesure d'assurer les astreintes de nuit, ni de maintenir l'amplitude d'ouverture du site.

La nécessité de ce PCA est indiscutable, pour assurer notre mission de service public et la sécurité des patients.

Toutefois, nous alertons sur le fait que ce PCA va mettre à contribution le service de Bourges qui est déjà lui-même en difficulté. Par ailleurs, malgré les corrections qui ont été faites sur les plannings initialement présentés, qui n'étaient pas conformes à l'ANAT, les astreintes techniques qui sont mises en place lors de ce PCA ne garantissent pas le repos des salariés en cas de déclenchement. Tous ces éléments font de ce PCA, un PCA fragile, et pour ces raisons, l'UNSA s'abstiendra sur ce vote.

JMDS 2024 : 20ème édition

Programmation globale ST (collecte mobile et maison du don) du 08 au 15 juin

Site	ST - Prévus
Angers	893
Blois	225
Bourges	233
Chartres	288
Châteauroux	253
La Roche sur Yon	826
Laval	415
Le Mans	409
Nantes	1236
Orléans	518
Saint Nazaire	351
Tours	584
Total général	6231

Une grande campagne média du 1er au 24 juin :
- TV du 01/06 au 07/06
- Radio : 3 phases de 4 jours de diffusion entre le 01/06 et le 18/06
- Digital : du 3/06 au 23/06

Organisation en QBD :

Samedi 15/06, **renforcement :**
- **par 6 techniciens** :
  - ➢ 3 au pré-ana
  - ➢ 2 en IH / hémato
  - ➢ 1 au DGV
- **1 biologiste et 1 cadre**

Lundi 17/06 : Même nombre de postes mais modification des horaires

Organisation en PRÉPA :
L'équipe sera renforcée par de l'intérim pour traiter les poches de ST en amont et en aval de la JMDS.

Jour de traitement primaire	Nombre de poches attendues	Nombre de personnes planifiées au Traitement primaire	Plages horaires couvertes
Jeudi 13 Juin	641	6	7h-16h30
Vendredi 14 Juin	761	8	7h-16h30
Samedi 15 Juin	841 J+1 et 262 J0	8 matin et 4 soir	7h-16h30 / 14h30-22h30

INFOS CSE mai 2024

Question UNSA / Réponse de la Direction

Le CSE suit un ordre du jour pré établi, mais d'autres questions peuvent être posées en début de séance. Dans les semaines qui suivent, la direction apporte les réponses qu'elle n'a pas pu apporter en séance. N'hésitez pas à nous faire part de vos questions, nous trouverons la réponse !

CSE du 04/04/2024

Quels sont, parmi toutes les formations mises en place pour la TMC aphérèse, les modules qui doivent être obligatoirement dispensés avant de pouvoir planifier un personnel en TMC aphérèse ?

Réponse de la Direction :

- Principes généraux d'aphérèse à destination de l'ensemble des IDE et médecins TMC.
- Module 5 destiné aux médecins nouvellement recrutés
- Module 3 destiné à former les IDE à la supervision.
- Module 3 bis : complément de formation lié à l'extension de la TMC à l'aphérèse pour les personnes déjà en poste.

Point 6 – Information sur le plan de gestion des vagues de chaleur. Certains sites ne sont plus équipés de glacières. Qui se charge des achats de glacières pour les collectes ?

Réponse de la Direction :

Il appartient à chaque site de commander ces glacières pour les collectes (des commandes ont été déjà effectués pour 2024 et un rappel sera fait en COPRL). Pour information, une commande régionale de ventilateurs a été faite pour les collectes.

Questions posées par l'UNSA lors du CSE du 02/05/2024 / réponses de la Direction dans la prochaine communication régionale de juin

- Quelle est l'échéance du bail du site de Rezé ?

- Actuellement, lorsqu'un jour férié tombe sur un RTP fixe, le salarié concerné travaille une journée de plus par rapport à un collègue dont le RTP n'est pas contractualisé.
Comment est garantie l'équité entre les temps partiels avec RTP contractualisés et ceux avec RTP non contractualisés ?

- Concernant la loi 37 portant diverses dispositions d'adaptation au droit de l'Union Européenne, pensez-vous faire une communication à l'ensemble des salariés ?
Quelles sont les consignes qui seront données aux gestionnaires pour le calcul des jours de CP à récupérer ? Les salariés auront-ils la possibilité de mettre les CP récupérés sur leur CET ? A hauteur de combien de jours ?

A L'UNSA ON S'OCCUPE DE MOI !

Contact : unsa.cpdl@gmail.com / 06 19 62 77 60

Le Bilan Social CPDL 2023 en quelques chiffres

Effectif total par groupe de métiers au 31/12/2023 en CPDL	
Chauffeurs	37
Métiers relations donneurs	88
Techniciens de laboratoire	310
Autres métiers laboratoire et production	31
Infirmiers	151
Médecins de prélèvement	50
Métiers de la recherche	5
Métiers support	193
Encadrement support	21
Encadrement Médico-Technique	101
Total	**987**

Au 31/12/2023 :
- 875 salariés permanents (859 CDI et 16 MAD)
- 112 salariés temporaires (Intérims et CDD)
- 23 % d'hommes et 77 % de femmes
- **Embauches** : 74 CDI / 44 CDD
- **Départs** : 28 démissions / 13 départs à la retraite / 8 licenciements individuels / 2 ruptures conventionnelles et 9 fin de période d'essai.
- **Mutations** : 6 arrivées d'une autre région / 3 départs vers une autre région / 13 mutations intra CPDL.
- 30 pers. ont bénéficié d'1 **promotion** (EP ou PI)
- baisse de l'**absentéisme** : 5,4 % (8 % en 2022)
- 323 salariés à temps partiel (hors forfait réduit), le plus souvent à 80 %

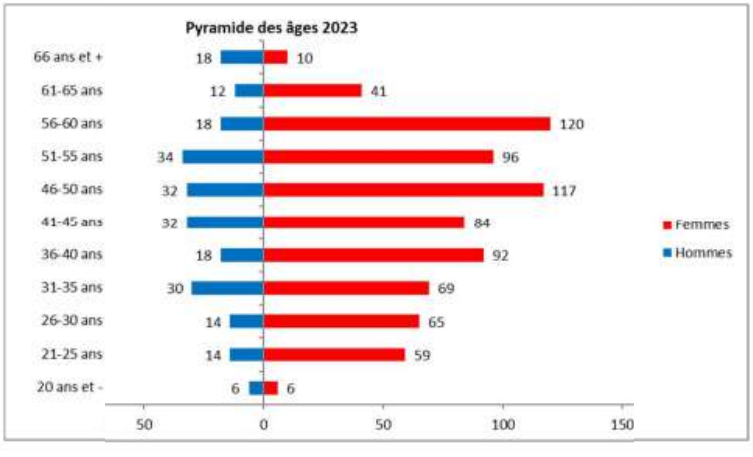
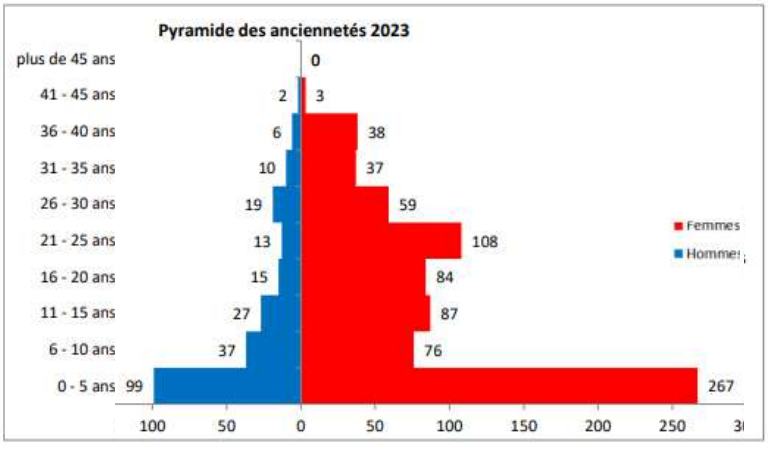
Rémunération moyenne par métiers et par sexe

2023

	Femmes	Hommes
Chauffeurs	2 423 €	2 345 €
Métiers relations donneurs	2 485 €	2 337 €
Techniciens de laboratoire	3 105 €	3 059 €
Autres métiers laboratoire et production	2 813 €	2 650 €
Infirmiers	3 054 €	3 393 €
Médecins de prélèvement	5 751 €	5 581 €
Métiers de la recherche	4 730 €	0 €
Métiers support	3 003 €	2 954 €
Encadrement support	6 237 €	6 306 €
Encadrement Médico-Technique	5 578 €	5 978 €
Total	**3 431 €**	**3 581 €**

- 72 **travailleurs de nuit** / 32 **alternants jour-nuit**, dont 1/4 de plus de 48 ans.
- 4 salariés déclarés définitivement **inaptes** à leur emploi par le médecin du travail.
- **Aucun reclassement** suite à 1 inaptitude.

- 3,7 % de la masse salariale consacrée à la **formation professionnelle.**
- 16 **contrats d'apprentissage** et 3 **contrats de professionnalisation**
- 1 personne a bénéficié d'une formation via son **CPF sur temps de travail.**

Nombre de jours ouvrés d'absence pour accident du travail, de trajet ou maladie professionnelle par CSP			
	2021	2022	2023
Employés	2	2	12
TAM	842	538	171
Cadres non médicaux	58	53	1
Cadres médicaux	6	19	0
Total	**908**	**612**	**184**

Répartition des accidents du travail ou trajet	
Accidents de trajet	25
AES et liquides biologiques	7
Chutes avec dénivellation	2
Circulation/manutetion/stockage	45
Accidents causés par objets	9
Autres	32
Total	**120**