# COMMUNICATION RÉGIONALE UNSA JANVIER 2024

**SOMMAIRE :**


1/ Le budget des Activités Sociales et culturelles est débloqué.

2/ Vos élus UNSA en formation.

3/ Déclaration UNSA au CSE du 4 Janvier.

4/ L'UNSA a rencontré le nouveau président Mr PACOUD.

5/ Vos élus UNSA.


## BONNE ANNÉE OU PAS !

Cette année la direction a pensé aux travailleurs qui ont passé les fêtes au travail.

Les techniciens de laboratoire ayant réveillonné ou passé la journée de Noël ou du nouvel An au labo, ont eu l'honneur de recevoir un panier garni.

Pour la première fois, l'EFS IDF y a pensé alors que cette pratique existe déjà en région.

Enfin l'EFS IDF s'inspire des bonnes idées pratiquées dans notre **établissement Unique**.

---

**Alors que la direction commence la première réunion du CSE en présentant ses vœux de bonne année, elle finit cette même réunion en menaçant de pratiquer les « trois-huit » dans les laboratoires pour éviter les dépassements des 12h travaillés.**

Les « trois-huit » ? Mais si ! Cette organisation du travail qui dérègle l'horloge biologique, qui perturbe le sommeil, qui est à l'origine de problèmes de santé et qui complexifie la vie sociale.

Super comme vœux pour bien commencer l'année 2024 !

L'UNSA est en total désaccord avec cette organisation.

**Conservez ce QR code qui est une synthèse :**
**Convention collective, Accords et Avenants**

# 1/ Budget ASC:

**VOTE FAVORABLE à la majorité des élus du CSE :**
**7 élus UNSA + 2 élus SNTS CFE-CGC .**
**Le budget est débloqué pour 2024.**

Les Activités sociales et culturelles gérées par le bureau ont pu reprendre et rattraper le retard cumulé sur le mois de Décembre, tous les moyens ont été mis en œuvre, dès la fin du CSE.
Nous remercions Bernadette, notre secrétaire administrative pour son implication et sa motivation.

**Bien évidemment les élus CFDT ont maintenu leur vote défavorable avec 6 votes contre. Les 2 élus Sud ont voté l'abstention qui compte vote défavorable.**

Critique de la CFDT: Un budget 2024 soit disant à la baisse avec de nouveaux ayants droits aux activités qu'**ils contestent: Les enfants des familles recomposées.**

**Pourtant l'**UNSA leur a bien expliqué que l'intégration de ces enfants répond à l'application d'un droit, l'expert-comptable confirmant que ce point constituait un caractère **discriminant,** décrit par la HALDE (Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité): **« Les règles et pratiques du comité d'entreprise caractérisent une discrimination à raison de la situation de famille au sens de l'article L. 1132-1 du code du travail. »**

**De plus notre budget 2024** prévoit cette année encore une hausse (comme les années précédentes) avec un **dépassement** substantiel bien supérieur à la subvention de l'EFS : **+90 000€.**

**LA CFDT avait économisé plus de 390 000€ avec moins d'offres, privant ainsi les salariés de pouvoir d'achat depuis des années.**

**Le CSE n'est pas un plan d'épargne et L'**UNSA **vous a fait profiter depuis 5 ans de ce magot**, contrairement aux dires de **nos détracteurs qui viennent nous dire que l'on ne dépense pas assez.**

# 3/ VOS ÉLUS EN FORMATION

**De Nouvelles sections UNSA avec des élus dans les régions:**

En Bretagne, en Hauts de France Normandie, en Centre Pays de Loire, en Grand Est, tous très impliqués pour mieux représenter et défendre vos intérêts.
Nous avons déjà entamé le processus de formation en présence de tous les élus UNSA national.
**Ce fut une expérience enrichissante tant sur le plan humain que sur la connaissance des pratiques hétérogènes de nos différentes régions.**
Cela permet une véritable synergie de travail grâce aux échanges d'informations et de remontées de terrain.
C'est sous cette nouvelle impulsion nationale, forte des expériences communes que nous allons développer de nouvelles propositions en IDF (exemple: du matériel plus adapté en collecte mobile…) et négocier des accords plus favorables aux salariés !
Nous travaillons avec implication à cette mission que vous nous avez confiée.

**NOTRE ENGAGEMENT:**
**Vous informer et améliorer vos conditions de travail**

## 4/ DÉCLARATION UNSA AU CSE DU 4 JANVIER:

Cette année nous la débutons avec une Phrase de Mr PACOUD, prononcée lors de sa toute première intervention au CSEC de Décembre : « Je serai particulièrement attentif au dialogue social. Ce dialogue doit être constructif et ouvert en région et ici.
Je crois en la place de notre établissement dans le paysage de santé français. »

Cet engagement doit être suivi dans l'ensemble de l'établissement pour les années à venir.

Les élus UNSA adhèrent à cette démarche qui n'est pas de la cogestion comme vous l'avez déjà dénoncé et rejeté mais apporte un éclairage sur le personnel, son travail, sa vie et ses attentes…
Ses attentes, ne sous-entendant pas uniquement un aspect pécuniaire, sont souvent des marques de considérations gratifiantes de leur travail en accédant par exemple à leurs demandes d'aménagement des espaces de vie, de repos ou même de travail améliorant ainsi l'attractivité de nos activités.

Cet éclairage sous un autre angle de vue que nous vous transmettons sera à l'origine des propositions d'amélioration que nous vous porterons et nous attendrons des engagements précis de votre part.

A compter du 1er Janvier 2024, les salariés de l'APHP travailleurs de nuit seront revalorisés d'un minimum de 119€ net/mois à 283€ net/mois pour ceux qui exercent de nuit depuis plus de 15 ans, cela témoigne d'une vraie reconnaissance du travail de nuit, à l'EFS, toutes les propositions d'amélioration des conditions de travail de ces salariés sont jugées comme superficielles par la direction, voire illégitimes et qui valent une fin de non-recevoir pour ne pas dire qu'elle fustige le représentant du personnel qui en est plus particulièrement le porte-parole de par son expérience propice aux témoignages de ses collègues.

Cette année nous espérons voir une diminution des fiches RPS car dans ce domaine, l'IDF aura présenté 23 fiches sur les 39 réalisées au niveau national en 2023, certaines d'entre elles sont directement liées à un surcroit de travail dû à un manque d'effectif, qui instille une tension sur l'ensemble des salariés mettant à mal les relations avec l'encadrement à qui l'on demande beaucoup avec peu de moyens, peu de personnes formées et beaucoup de jeunes recrues qui ne veulent pas rester.

Les élus UNSA souhaitent une année meilleure à tous, ouverte au dialogue, aux échanges constructifs avec la direction et les OS pour améliorer les conditions de travail du personnel, clé de voute d'un management réussi **et d'une entreprise attractive**.

## 5/ L'UNSA a rencontré le nouveau président Mr PACOUD

Mr PACOUD était avec Mr BAICHERE Directeur de la Stratégie Sociale, et en face pour l'UNSA, il y avait Leila HAISE DSC, Sylvie DUPRESSOIR DSC supplémentaire et Nicolas Martin Représentant Syndical au CSEC.

L'échange a été très cordial, le président a répondu à toutes nos interrogations, et lorsque l'on a abordé les salaires, il a annoncé qu'une de ses priorités était de revoir l'attractivité en utilisant plusieurs leviers : Une hausse des salaires, la modification de la classification avec ajout de positions intermédiaires, l'attribution de tickets restaurants dans toutes les régions, et l'étude d'une prime pour les samedis travaillés ainsi que l'attribution d'une prime de remplacement inopiné.

Nous lui avons dit que seuls les salaires seraient un moyen de recruter les 320 postes toujours vacants à ce jour et de retenir les personnels dans l'établissement à un moment où l'ambiance n'est plus là.
Sans ces avancées les salariés déçus risquent de se faire happer par les offres d'emploi mieux rémunérées de l'autre côté de la rue !

**La TMC APHÉRÈSE** a aussi été abordée, nous lui avons remonté les **inquiétudes du personnel, ainsi que leur souhait de reconnaissance salariale** en lui rappelant les économies faites en utilisant des EPDI et des Superviseurs qui **occupent des postes de médecins à moindre coût (560 EPDI dont 260 font de la Supervision)**

Nous lui avons rappelé qu'il existe un vivier de donneurs de plasma qui n'est plus exploité. Ces personnes qui ont donné très régulièrement pendant des dizaines d'années et qui ne peuvent ou ne veulent pas faire le trajet jusqu'à la MDD.

Le don devrait être équitable, mais il y a des zones blanches où plus aucune collecte ne se fait. Il faut penser qu'il n'y a pas que les citadins et ceux qui habitent dans la petite couronne qui peuvent donner leur plasma.
La demande est très forte, les donneurs et les ADSB nous le rappellent tous les jours.

Le président a alors évoqué la possibilité de créer des **MAISONS DU DON ÉPHÉMÈRES** pour ne pas avoir à requalifier les machines tous les jours, mais il n'écarte pas la **reprise possible des collectes mobiles plasma dans le futur.**

**C'est l'enveloppe du PLAN PLASMA qui donnera suivant son montant la direction à prendre.**

**A très bientôt, pour de nouvelles informations.**

## Voici vos élus que vous pouvez solliciter :

**Sophie LESOURD**
Technicienne EVRY
**Trésorière adjointe du CSE**

**Jean René CRÉTAL**
Chauffeur Versailles

**Fabienne BIREN**
Technicienne AVICENNE
**Secrétaire du CSE**
**Elue à la CSSCT**

**Aïcha ALHAMID**
Technicienne MELUN
Elue au CSEC
Elue à la CSSCTC (national)
Négociatrice au national

**Atila BAYRAKTAR**
Technicien BICHAT
**Secrétaire adjoint du CSE**
**Secrétaire de la CSSCT**

**Khadra GUENNAD**
ERD VERSAILLES

**Sandrine CHENU MEYER**
Cadre VERSAILLES IH
Référente harcèlement sexuel

**Souraya BOUZAIANE**
ERD EVRY

**Antoine CABAIL**
Technicien HEGP
**Trésorier du CSE**

**Séverine DRAPIER**
Technicienne
Robert Debré
Elue à la CSSCT

**Stéphane MAILLARD**
Technicien AVICENNE
**Représentant syndical**

**Laetitia SOLER**
Infirmière
EPDI PONTOISE

**Blandine MIGNEN**
Médecin collecte
CROZATIER

**Sophie SCHNADERER**
Technicienne AVICENNE

**Fouzi ZITOUNI**
Chauffeur
Ivry sur Seine

Vos DS de sites : **Versailles** : Jean René CRETAL ; **Avicenne** : Fabienne BIREN ; **Trinité** : Naïma BOUFKIR ; **Pontoise** : Laetitia SOLER ; **Ivry sur Seine** : Martine BELVIGNE ; **HEGP** : Muriel TOURNIER BEDOUET ; **Bichat** : Atila BAYRAKTAR ; **Debré** : Séverine DRAPIER ; **Rungis** : Alexia DINIZ ; **Mondor** : Peggy GIRARD.

Vos délégués syndicaux UNSA IDF : Fabienne BIREN :06.63.18.56.37 mail : fabiren3@gmail.com
Atila BAYRAKTAR :06.16.22.57.18 mail :mailto:bath06@hotmail.fr