



Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

## La qualité de vie au travail « QVT »

Un environnement négatif peut avoir des conséquences dramatiques pour les salariés, comme le burn-out et les arrêts maladies plus ou moins longs.

Ce syndrome d'épuisement professionnel a été défini par l'OMS comme « résultant d'un stress chronique au travail qui n'a pas été géré avec succès »

Les enjeux de la qualité de vie au travail s'avèrent aussi bénéfiques pour les salariés que pour les employeurs.

Mais il suffit de regarder les chiffres de l'absentéisme pour constater que les catégories les plus touchées par ce stress sont **les métiers relation donneurs, infirmières, techniciens de labo, et chauffeurs**, soit les salaires les moins hauts de l'entreprise.

On peut aussi remarquer que ce sont aussi les personnes à qui on demande les plus gros efforts de polyvalence et ceux qui ont subis et vont encore subir les plus gros changements.

Ils sont inquiets pour leur avenir, et voient leurs conditions de travail se dégrader **par des remplacements incessants et non-récompensés**.

Ces mêmes salariés souffrent de fin de mois de plus en plus difficiles.

Rendus plus vulnérables, ils sont sujets à des arrêts plus fréquents.

Le recours à **une prime de remplacement inopiné** pourrait faciliter la vie des managers qui doivent trouver des volontaires.

**Une autre d'assiduité** pourraient accorder une certaine reconnaissance aux salariés et peut-être réduire le taux d'absentéisme.

Pour les prélèvements, **une réduction du nombre de collectes mobiles prévue en 2024 s'explique par un demande de Sang Total en baisse de plus de 10% par an**. Cette réduction de 15 000 poches pour la région va rapatrier ces salariés de collecte à la MMD pour essayer d'obtenir les futurs objectifs plasma fixés.

Cette présence grandissante en Maison Du Don va entraîner une baisse de revenus pour tous ces personnels du fait d'un nombre décroissant de primes paniers. L'avenir de l'EFS passe par le plasma et il va falloir augmenter l'attractivité de ses professions pour avoir les équipes nécessaires pour atteindre les objectifs.

**En IH/DEL, dans les labos et aux prélèvements** un effort financier va devoir être fait pour tous ces métiers en tension, si on ne veut pas voir les personnels quitter l'entreprise pour trouver mieux ailleurs.





## RESTAURATION POUR TOUS ?

### UNE FRACTURE EXISTE ENTRE LES PERSONNELS

Certains personnels par manque de temps, ou par choix préfèrent manger en salle de pause et ne vont pas manger au self mis à leur disposition par les établissements.

**Ces salariés ne bénéficient d'aucune participation à la restauration de la part de l'entreprise. C'est une économie énorme pour l'EFS.**

Nous comprenons que des accords aient été passés précédemment, mais certains salariés sont laissés sur le bord de la route, et ceci n'est pas du tout équitable.

La solution d'une prime panier à hauteur de la prise en charge moyenne du plateau en Restauration Inter-Entreprise (RIE) ou l'attribution de tickets restaurants à ces salariés pourraient rétablir cette égalité.

Cette offre pourrait en partie augmenter l'attractivité de ces métiers dont beaucoup sont en tension.

#### Tickets restaurants

**Cette option a été évoquée et entendue par la Direction de la stratégie sociale** qui a avoué l'envisager en généralisant ce qui se fait déjà dans certaines régions.

L'attribution de ces tickets restaurants pourrait se faire de manière dématérialisée ce qui simplifierait la gestion et le stockage des titres. Le seul réel défaut serait la demande d'une participation du salarié à hauteur de 40% du titre qui serait prélevé sur son salaire (en région parisienne deux valeurs de tickets existent).

#### Primes panier

Pour ce qui est d'une prime panier par jour travaillé sur les MDD, le problème évoqué par la direction nationale serait la possibilité d'un changement de tranche d'imposition pour certains personnels, mais en revanche elle offre la possibilité d'acheter tous types d'aliments sans limitations.

**Un changement de tranche qu'on aimerait déjà avoir eu avec l'attribution d'un vrai SEGUR pour tous.**

**Quand on a trop d'argent, il est plus facile de le défiscaliser que de vivre avec un salaire qui nous préserve d'une possible surimposition.**

Nous sommes curieux de connaître vos préférences sur ces options, de manière à défendre au mieux vos intérêts.



**Union Nationale des  
Syndicats Autonomes**

## L'UNSA AU CSE

Le CSE est en place et les nouveaux arrivants que nous sommes prenons nos marques.

Nous sommes conscient que notre élection va peser sur les plannings des uns et des autres et nous prions nos collègues et managers de nous en excuser.

Mais quelle que soit la couleur, ces soucis de plannings auraient été présents, il y a toujours eu des représentants.

Notre souhait est de vous représenter, d'être là pour répondre à vos questions et de remonter vos suggestions à la direction.

Dans le but de mieux vous servir, nous serons en formation CSE début décembre avec tous les autres élus UNSA EFS du national.

Bientôt les Délégués Syndicaux UNSA EFS de Site auront droit à leur formation pour leur permettre de mieux connaître le travail du délégué qui est avant tout un travail humain, de proximité, d'écoute et d'information.

## L'UNSA AU CSEC

**Le changement est en marche**

Pour la constitution du CSEC, et dans le but d'un renouvellement du paysage syndical de l'EFS, certains syndicats se sont mobilisés pour faire bloc. L'échange, l'écoute et le dialogue nous ont permis de constater majoritairement que nous avons les mêmes attentes. Nous avons réussi à nous entendre pour le bien de tous.

**MAIS NOUS RESTONS AUTONOMES**

Vous nous avez permis de faire partie des Organisations Syndicales Représentatives. Nous commençons déjà à faire entendre les revendications qui sont les vôtres au plus haut, et par là même, de constater que ces soucis sont les mêmes pratiquement partout.

L'UNSA EFS Bretagne est à Paris depuis le mois d'octobre pour toutes les négociations, les réunions, CSEC, CSSCTC, Egalité Pro, Economique, Commission Formation, pour le bien du salarié.



# Bien plus qu'un syndicat !



Engagement véritable,  
Cohésion d'équipe  
et Camaraderie

Union Nationale des  
Syndicats Autonomes

## L'UNSA, UN SYNDICAT DIFFERENT ?

**L'UNSA prône et pratique un syndicalisme autonome, réaliste, pragmatique et réformiste.**

Alors que d'autres syndicats n'hésitent pas à intervenir dans les décisions de leurs sections, l'**UNSA** se revendique comme « moins centralisatrice, plus respectueuse de l'autonomie des militants dans son fonctionnement.

Faire le choix de l'**UNSA**, c'est prendre la décision de vous choisir des représentants qui agissent avant tout pour vous, et qui sont là pour vous écouter et rapporter les solutions que vous suggérez.



**Plus que jamais, vous serez accompagnés  
et défendus en cas de soucis.**

**REJOIGNEZ NOUS EN ADHERANT A L'UNSA**  
(bulletin d'adhésion en pièce jointe)

Une question, le besoin d'être accompagné nous serons toujours là pour vous



Padlet UNSA EFS Bretagne



**MARTIN Nicolas**

Délégué Syndical Régional UNSA EFS Bretagne

mail: [unsa.efs Bretagne@gmail.com](mailto:unsa.efs Bretagne@gmail.com)

tél: 06 78 38 86 62

**PS: Si vous ne souhaitez plus recevoir cette communication, vous pouvez décider de vous-même de bloquer l'expéditeur via la fonction « courrier indésirable » de votre messagerie.**