



TMC APHÉRÈSE, ÇA S'ACCÉLÈRE

Qu'on soit prêt ou pas, la mise en place approche très vite.

Comme souvent les avis des salariés portés par les instances n'ont **JAMAIS** été écoutés.

L'encadrement nous explique que tout a été pensé et réfléchi, et que le personnel panique alors qu'il n'y aura pas de gros changements.

Les formations TMC Aphérèse ont pour seul but de rassurer le personnel concerné.

Mais les équipes se rendent bien compte qu'aucune marche arrière n'est possible, tout au mieux on peut s'attendre à un retard dans la mise en place du passage en mode routine.

Déjà les réunions d'informations se suivent et les formations pour **les 2 premières MDD** qui le feront en mars sont déjà en cours.

La phase 0 doit commencer fin mars, et le déploiement en mode routine sur les 6 Maisons Du Don bretonnes **devrait être effectif en fin d'année.**

On a l'impression d'être le petit frère à qui on a donné une manette de jeu qui n'est pas branchée pour qu'il reste sage et qui un jour finit par s'apercevoir qu'il ne peut pas agir dans la partie.

La TMC Sang Total en collecte mobile, a créé des postes d'**EPDI** et de **SUPERVISEURS** pour remplacer la pénurie de médecins. Ce qui avait apporté un plus salarial aux infirmières en accroissant leur nombre de paniers repas.

On est en droit de se demander pourquoi, la TMC Aphérèse a été cachée aux principaux intéressés, on leur avait même été assuré que ça n'arriverait jamais, bien que cette évolution était déjà prévue dès la naissance du projet.

Il est sûr que beaucoup n'auraient sûrement pas mis le doigt dans l'engrenage de la supervision, si on leur avait annoncé un retour en Maison du Don avec l'apparition de la TMC Aphérèse, amenant un surcroît de responsabilité et également la perte de nombreuses primes paniers.





LE 18 MARS

IL N'Y AURA PAS DE PRÉLÈVEMENTS EN BRETAGNE.

Ce jour-là, la direction organise une rencontre comme il en existe dans d'autres régions. Tous les prélèvements bretons vont se retrouver à Saint Brieuc pour un échange et ainsi contribuer à ce que les salariés des différents sites puissent se connaître.

Cela va aussi permettre aux salariés de parler entre eux des différents modes de fonctionnement, car chaque site a ses spécificités.

Les échanges devraient être enrichissants, collectes du matin, d'après-midi, mixtes sang-plasma et la mise en place de la TMC Aphérèse qui est loin de faire l'unanimité.

Beaucoup s'interrogent sur les raisons de cette évènement, la direction s'est vue rassurante, pas de mauvaises nouvelles à annoncer.

Dans le personnel certains se demandent si ce n'est pas une mauvaise idée de supprimer une journée de collecte tout en sachant qu'on sera ouvert un jour férié après.

Que ces gens se rassurent, quand on aborde le sujet des remplacements inopinés pour les prélèvements et les préparations, un seul syndicat considère que ces activités ne sont pas essentielles. A ses yeux on peut se passer de ses services ponctuellement et réduire, voire annuler une collecte (1700 collectes annulées au national par manque de personnel).

MAIS SAUF ERREUR DE NOTRE PART, ON LES ASSIGNE BIEN DANS LE CADRE DE LA CONTINUITÉ DE SERVICE PUBLIC TRANSFUSIONNEL. ALORS, NOUS INVITONS LES PERSONNELS DES SERVICES NON ESSENTIELS A REFUSER LES REMPLACEMENTS ET CONTESTER LES ASSIGNATIONS QUAND ILS SERONT GRÉVISTES.



Aux syndicats préhistoriques,
préférez la modernité :

**Choisissez le syndicat
qui monte !**

Un syndicat proche
des salariés





LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE

Le taux d'absentéisme qui touche la Bretagne qui en fait une des régions avec le plus grand nombre d'absents semble avoir trouvé sa solution pour descendre dans le classement.

Ce mois-ci 2 licenciements pour inaptitude, dont un déguisé en mutation (d'autres devraient bientôt suivre). Même si on nous affirme que pour certains cela devrait pouvoir déboucher sur une retraite anticipée.

On ne peut pas fermer les yeux sur la manière de faire.

On a du mal à accepter l'idée que si un jour, on venait à être diminué physiquement, l'EFS pourrait se débarrasser de nous.

Pour cela il suffit alors d'affirmer, qu'il n'y a aucun poste à nous disponible qu'on puisse occuper, ou de nous proposer la mobilité, en sachant très bien que cette mutation géographique nous est impossible pour de multiples raisons.

On ne peut pas ignorer que **l'EFS Bretagne est la région de France qui a le plus de travailleurs reconnus handicapés**, mais c'est peut-être trop maintenant par rapport aux autres régions?



RÉSULTATS ANNUELS 2023

ÉVOLUTION DES NOMBRES DE PRÉLÈVEMENTS 2022/2023

SANG TOTAL

Rennes	+1,8%
Brest	-9,2%
Vannes	-6,9%
St-Brieuc	-0,9%
Quimper	-8,9%
Lorient	-1,3%
Bretagne	-3,4%

**138 271 POCHES
PRÉLEVÉES**

PLASMA

Rennes	+11,9%
Brest	+ 9,2%
Vannes	+ 9,2%
St-Brieuc	+14,2%
Quimper	+10,2%
Lorient	+10,5%
Bretagne	+12,1%

**32 880 POCHES
PRÉLEVÉES**

PLAQUETTES

Rennes	+78 POCHES
Brest	-93 POCHES
Vannes	
St-Brieuc	
Quimper	
Lorient	
Bretagne	-15 POCHES

**3 914 POCHES
PRÉLEVÉES**

LES PERTES IN PROCESS TOUT AU LONG DE LA CHAÎNE S'ÉLÈVENT À 5710 POCHES CGR ET 696 POCHES PLASMA, SOIT UNE RÉDUCTION TOTALE DE 1115 POCHES PERDUES EN 2023.
LES PRÉLÈVEMENTS DES PRÉPAS ET LES LABOS TOUT LE MONDE A FAIT DE GROS PROGRÈS.





Prenez une ASSURANCE pour l'avenir Rejoignez l'UNSA – EFS



Notre établissement est en pleine mutation. Plus que jamais, il est primordial d'avoir une visibilité et de mieux connaître les projets de l'EFS.

Pour être régulièrement informé(e) sur l'actualité de l'Établissement, connaître vos droits, bénéficier de conseils juridiques, échanger avec notre équipe sur vos conditions de travail, donner votre avis sur les projets et les négociations en cours :

ADHÉREZ à UN SYNDICAT de PROXIMITÉ INDÉPENDANT et AUTONOME



L'UNSA décide et s'organise

de façon **autonome** au sein de l'EFS.

Nos positions et nos actions sont prises uniquement dans l'intérêt du personnel, **indépendamment** de tout parti politique. Nous défendons les droits de tous les salariés de l'EFS, que vous soyez de droit public ou de droit privé, **en proximité constante** avec vous, attentifs à vos conditions de travail et en tenant compte de vos attentes.

Contacts : Déléguées Syndicales Centrales UNSA EFS

Sylvie DUPRESSOIR – Tél : 06.29.92.76.34 / Leila HAISE – Tél : 06.19.62.77.60

UNSA EFS Mail : efs@unsa.org

L'adhésion est **confidentielle**. Son montant est de **80 € par an**, soit 27,20€ par an, après 66 % de **déduction fiscale**. Possibilité de payer en 1 ou 2 fois.

Pour un paiement par virement, contactez-nous par mail : efs@unsa.org

Envoyez ce bulletin et votre chèque à l'ordre de **UNSA-Santé & Sociaux** à :

Cindy VOINSON

Trésorière Nationale Adjointe UNSA Santé & Sociaux Publics & Privé

1 rue des coupeurs 70600 OYRIERES



ÉTABLISSEMENT : EFS région

Adhésion : 80 EUROS

Adhésion valable 365 jours à compter de la date de dépôt du chèque

Nom :

Prénom :

Adresse personnelle.....

Ville :



.. / .. / .. / .. / ..

Code postal :

Email personnel:@....

Site concerné :

Fonction :

Je me porte candidat aux prochaines élections professionnelles pour représenter les salariés de ma région : OUI / NON

DATE : 20 ..

REJOIGNEZ NOUS EN ADHÉRANT



MARTIN Nicolas - Chauffeur technicien – Rennes

Représentant Syndical UNSA au CSEC

Délégué Syndical Régional UNSA EFS Bretagne

Élu UNSA Titulaire au CSE

mail: unsa.efs Bretagne@gmail.com

tél: 06 78 38 86 62

PS: Si vous ne souhaitez plus recevoir cette communication, vous pouvez décider de vous-même de bloquer l'expéditeur via la fonction « courrier indésirable » de votre messagerie.