



L'UNSA VOUS INFORME

Notre compte-rendu du CSE d'Avril 2024



★ Moments de convivialité

Budget total 2024 : 25 053 Euros → 21 euros par ETP

Budget affecté par site et communiqué au Responsable de site le 16 Février 2024.

★ Visite de la direction

M Pacoud a rencontré le personnel encadrant et les équipes de Loos Siège et QBD, la Prépa, Contrôle qualité, UPR ITC, ainsi que la MDD et la logistique d'Arras.

L'UNSA espère que la direction n'oublie pas que nous sommes HFNO.

★ Prévention des risques professionnels

Le CSE avait demandé un éclaircissement sur le PAPRI Pact et le DUERP en Mars. En l'absence de compte-rendu de la CSSCT, le point est reporté en Mai. A défaut, la consultation aura atteint son terme et un avis réputé Négatif sera rendu.

★ Labo IH DEL Amiens

Après la rencontre par la Direction de l'ensemble du personnel, validation de la suppression de la journée continue, début de poste à 7h30 dès la P3. La réflexion sur la journée continue va être étendue à tous les labos HFNO.

★ Bilan des activités

Prélèvement de Plasma belle réalisation grâce à la dynamique collective des équipes :

▶ + 30% en mars par rapport à l'année précédente.

▶ Bonne gestion des stocks associée aux prélèvements,

▶ La cession des CGR en augmentation en Mars + 2,2%

★ Unité de gestion et de distribution des stocks

Le service STO de préparation distribue en non nominatif (il approvisionne). La Délivrance délivre nominativement les poches. Actuellement 2 unités (une à Bois Guillaume, une à Lille Belfort) approvisionnent les sites de Normandie et les sites Lillois.

Question soulevée par l'UNSA

Nous sommes HFNO,

Ne serait-il pas envisageable de **créer une unité de régulation pour** :

* faire le lien entre les deux services STO ?

* avoir une vision globale des besoins et mieux approvisionner les différentes délivrances de la grande région ?

Cela permettrait :

* aux services de Délivrance de ne pas avoir à chercher des poches et les faire rapatrier,

* de répondre aux demandes des soignants et des patients plus rapidement et sereinement pour le personnel,

* de mieux gérer la prise en charge des patients drépanocytaires (gestion par l'unité de régulation des besoins prévus pour ces patients, selon le planning établi).

★ Véhicules – Gestion du parc

Objectif Janvier 2026 : 37,4% de VFE (Véhicule faible émission).

En 2024 → 42 véhicules en attente de livraison pour remplacement.

▶ Sinistralité important en HFNO en 2023 :

- ✗ 65 % des accidents à responsabilité du conducteur EFS
- ✗ + 22% de sinistres
- ✗ 66 % de contravention pour excès de vitesse
- ✗ 6 Véhicules épaves pour accident depuis 2018

Question UNSA : Coût des réparations et des assurances en 2023?

- ✗ 1 304 000 €

▶ Actions misent en place :

- ✓ Formation centaure
- ✓ Journée de la sécurité routière au travail
- ✓ Équipement des nouveaux véhicules

L'UNSA s'interroge :

- Quels salariés ont bénéficié de ces actions de formation?
- Y a t-il un lien entre les accidents et des arrêts de travail ?
- Y a t-il un catégorie professionnelle plus concernée par les accidents ?
- Intégration dans le DUERP ?

★ CAP Managers

Formation d'accompagnement managériale en 3 Volets : Acquisition – Ancrage – Soutien

150 managers vont être formés en HFNO sur le premier volet Acquisition. Les autres volets seront optionnels.

L'UNSA interroge la direction : Qui sont les 150 managers ?

- ▶ Toutes personnes qui gèrent une équipe,
- ▶ Pas de lien avec le statut de cadre,
- ▶ Les planificateurs qui n'animent pas d'équipe ne sont pas concernés.

★ Questions diverses

● Sites de délivrance

Les équipes sont **toujours en attente de réponses !**

- **Dunkerque CH** : Attente de l'avis de l'ARS
- **Dieppe** : pas de nouvelles, re sollicitation de l'ARS



● Plateau technique de Lille

Se Fera ? Ne Se Fera Pas ? ... C'est l'Omerta

L'UNSA se questionne :

- Quid des personnes en charge de ce projet ?
- Comment rester motivé dans ce cas ?
- Ces projets non aboutis entraînent des répercussions sur les personnels !
- La venue de M PACOUD a-t-elle modifié ou arrêté le projet ????

LE SAVEZ-VOUS ?

L'ANAT prévoit :

- pour le **Personnel à Temps Plein et géré à l'heure** (hors personnel Travailleur de nuit) : A l'intérieur de la période de 8 semaines, la durée du temps de travail hebdomadaire pourra varier entre 28 heures (semaine basse) et 39 heures (semaine haute).

La planification du temps de travail, qui intègre la prise des 2 JRTT, ne doit pas dépasser la limite de 280 heures effectuées sur la période de 8 semaines, soit 35 heures en moyenne hebdomadaire sur cette période.

- pour le **Personnel à Temps Partiel** : A l'intérieur de la période de 8 semaines, la durée hebdomadaire de travail peut varier sans jamais pouvoir atteindre 35 heures.

ABSJ

Permet de comptabiliser une absence, en Temps de Travail, sur une période initialement planifiée et non travaillée.

Le motif est saisi au jour le jour, si et seulement si la réduction de l'activité par rapport au planifié est du fait de l'employeur (ex : collecte annulée, fin de collecte anticipée, panne d'automate...).

Attention, si un salarié souhaite partir avant l'heure pour convenance personnelle, ce temps est décompté et à rattraper.



L'UNSA VOUS QUESTIONNE

Exprimez vous sur les frais de transport

**Vous pouvez y répondre via le QR code ou le lien
ci-dessous**

Frais de Transport



Chaque réponse compte car elles vont nous servir à affiner les demandes de l'UNSA

C'est le moment de vous exprimer!

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScWGwyOrpZrohGjyX1mCeQeNFbUpgC2nPsetnL1hsMGPGU6ig/viewform>

Bien sûr, toutes les réponses sont anonymes

CONTACTS

Sylvie DUPRESSOIR

06.29.92.76.34   unsa.hfno@gmail.com

Angélique MARIETTE

06.62.62.12.13   angelique.mariette.unsa.hfno@gmail.com



UNSA.EFS